



**PLANO DE AÇÃO DE
CAPACITAÇÃO
(CAP)**

2022

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO
MUNICÍPIO DE MACAÉ - MACAEPREV**

ÍNDICE:

JUSTIFICATIVA	03
1 – OBJETIVO GERAL	03
1.1 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS	03
2 – METODOLOGIA	04
3 – METAS	04
3.1 – ACOMPANHAMENTO DAS METAS	04
4 – QUADRO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS QUE ATUAM NO MACAEPREV	04
5 – CRONOGRAMA DE CURSOS – 2022	05
6 – CRONOGRAMA DE CURSOS PROGRAMADOS PARA 2023	05



EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2022

JUSTIFICATIVA

O Instituto de Previdência Social do Município de Macaé – MACAEPREV tem como objetivo para este ano e nos anos subsequentes adequar-se de forma integral as exigências constantes no Manual do Pró-gestão no que se refere aos requisitos a serem atingidos no tocante as ações referentes à educação previdenciária.

Para que se concretize essas ações, é necessário a elaboração do Plano de Ação de Capacitação (CAP), que visa ajudar aos servidores da Unidade Gestora (UG) a desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos gestores, aos conselheiros e demais servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Portanto, o presente Plano de Ação e Capacitação, justifica-se por ser um dos requisitos do pró-gestão, e ainda proporcionará a constante divulgação e atualização de informações a toda gestão do RPPS.



1 - OBJETIVO GERAL:

Promover ações de educação previdenciária voltados aos servidores da UG, aos aposentados e pensionistas, de modo a difundir de forma didática e de fácil compreensão noções e conhecimentos voltados à educação previdenciária, objetivando atingir os requisitos do Pró-Gestão.

1.1 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Promover ações de capacitação aos servidores do MACAEPREV, atendendo ao requisito do Pró Gestão, bem como, possibilitar aos servidores do Instituto o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e qualificação. O presente plano possui dentre outros, como principais objetivos específicos:

- Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- Melhorar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados aos segurados, dependentes, aposentados, pensionistas e sociedade em geral;
- Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação, direcionando as ações para cursos específicos dentro do ambiente RPPS;
- Ampliação dos conhecimentos de forma a melhorar os processos e procedimentos que tramitam junto ao MACAEPREV;
- Divulgar as ações de educação previdenciária para o maior número de servidores, beneficiários e dependentes possíveis.

2- METODOLOGIA:

Através da Educação a Distância, de Cursos, Congressos e Palestras presenciais os servidores do MACAEPREV receberão capacitação adequada a cada setor de atuação dentro da UG, bem como, farão a disseminação das informações coletadas para a maior parte de pessoas possíveis;

Os cursos referentes à educação previdenciária serão realizados durante o ano 2022, conforme disponibilidade de oferta, passando a serem integrados a este plano.

A apresentação dos certificados de participação será o meio de medir o nível de aproveitamento nas diversas ações.

3 - METAS

- Garantir a formação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) nas seguintes proporções: 100% dos gestores e 50% dos servidores;
- Garantir a manutenção da certificação em 100% (cem por cento) dos servidores integrantes do Comitê de Investimentos
- Promover a certificação de, pelo menos, 80% (oitenta por cento) dos servidores que compõem o Conselho Previdenciário;
- Capacitar 100% (cem por cento) dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- Certificar 100% (cem por cento) dos conselheiros do Conselho Fiscal;
- Capacitar 60% (sessenta por cento) dos servidores que atuam em outras áreas do RPPS, de acordo com sua área de atuação;

3.1 - ACOMPANHAMENTO DAS METAS

O presente plano busca desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, determinando objetivos e metas, perseguindo de forma incessante a concretização do trabalho que foi determinado, daí decorre a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento e enquadramento dos objetivos gerais e específicos.

4 – QUADRO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS QUE ATUAM NO MACAEPREV

DIRIGENTES		SERVIDORES		CONSELHEIROS	
Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores
Presidente	1	Presidência	8	Conselho Previdenciário	9
Diretor Previdenciário	1	Previdenciário	12	Conselho Fiscal	4
Diretor Financeiro	1	Financeiro	9	Comitê de Investimentos	8
		Controle Interno	2		
		Jurídico	4		

5 -CRONOGRAMA DE CURSOS 2022


MÊS	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO PARA CONCLUSÃO/ DATA DE REALIZAÇÃO	SERVIDOR / CONSELHEIRO
março	Seminário Previdenciário em Itaipava	Presencial	21 e 22 de março	Presidente Diretor Previdenciário
junho	Visita ao BB DTVM	Reunião na BB Gestão de Recursos Mobiliários Distribuidora de Títulos Imobiliários	06 de junho	Presidente Diretor Previdenciário Diretor Financeiro
junho	55º Congresso Nacional da ABIPEM	Presencial	08, 09 e 10 de junho	Presidente
junho	XV Congresso Previdenciário da AEPREMERJ em Búzios	Presencial	27,28 e 29 de junho	Presidente, Diretor Previdenciário Diretor Financeiro Assessora Especial Assessor Especial Servidora do Instituto
julho	Visita no RJPREV e Icatu Vanguarda	Presencial	11 de julho	Presidente, Diretor Previdenciário Diretor Financeiro
julho	Curso Preparatório para Certificado Profissional na AEPREMERJ no Rio	Presencial		Diretor Previdenciário
agosto	III Seminário de RPPS do TCE/RJ no Rio	Presencial	15 de agosto	Presidente, Diretor Financeiro
agosto	Reunião no BTC no Rio	Presencial	22 de agosto	Presidente, Diretor Previdenciário
setembro	Curso "A Reforma da Previdência e a Portaria 1467" na Four Info	Presencial	12 e 14 de setembro	Diretor Previdenciário Assessora Especial
	Reuniões de interesse do Macaeprev na IPREJUN em São Paulo	Presencial		Presidente, Diretor Previdenciário Diretor Financeiro
outubro	Encontro Educativo sobre Aquisição de Títulos Públicos Federais	Presencial	17 de outubro	Presidente, Diretor Financeiro
dezembro	10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS na ABIPEM em Brasília	Presencial	30 a 2 de dezembro	Diretor Previdenciário

O referido cronograma dispõe sobre os cursos realizados pelos servidores/conselheiros

6 – CRONOGRAMA DE CURSOS PROGRAMADOS PARA 2023

MÊS	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO PARA CONCLUSÃO/ DATA DE REALIZAÇÃO
março	5º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS em Florianópolis/SC	Presencial	08 a 10 de março de 2023
março	Seminário Previdenciário da AEPREMERJ em Itaipava/RJ	Presencial	27 e 28 de março de 2023
junho	56º Congresso da ABIPEM em Foz de Iguaçu/RS	Presencial	14 e 16 de junho de 2023
junho	XVI Congresso Previdenciário da AEPREMERJ em Búzios	Presencial	26 a 28 de junho de 2023
setembro	Expert XP 2023	Presencial	1º a 2 de setembro de 2023

O referido cronograma dispõe do mínimo a ser efetivado, podendo sofrer alterações de acordo com a disponibilidade de novos cursos e congressos a serem disponibilizados para cada área de atuação da UG.



Júlio César Viana Carlos
Diretor Previdenciário

