



# **PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (CAP)**



**2024**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE MACAÉ -  
MACAEPREV**



## APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Macaé – MACAEPREV é uma autarquia com poderes de administrar os benefícios previdenciários dos servidores públicos do Município de Macaé no que tange a concessão de aposentadorias e pensões de seus servidores e dependentes. Com autonomia administrativa, operacional e financeira, visa salvaguardar uma previdência sólida e alinhada com as melhores práticas.

O Instituto foi criado pela Lei Complementar nº 015/1999 e suas alterações e vem buscando alinhar a boa prática da administração com estímulos à capacitação de seus servidores em Cursos, Congressos, Simpósios e quaisquer outras formas de atualização relacionadas ao tema previdenciário.

### **CORPO ADMINISTRATIVO DO PRÓ-GESTÃO**

**Cláudio de Freitas Duarte**

(Presidente da MACAEPREV)

**Hélida Márcia Costa Mendonça**

(Diretora Previdenciária)

**José Eduardo da Silva Guinâncio**

(Diretor Financeiro)

**Erenildo Motta da Silva**

(Gestor de Investimentos)

**Patric Alves de Vasconcellos**

(Presidente do Pró-Gestão)

**Priscila Rosemere Bassan de M. Vasconcellos**

(Analista do COMPREV)



## SUMÁRIO

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. INTRODUÇÃO .....</b>                                 | <b>04</b> |
| <b>2. OBJETIVOS .....</b>                                  | <b>05</b> |
| <b>2.1 Objetivos Específicos .....</b>                     |           |
| <b>3. METODOLOGIA .....</b>                                | <b>06</b> |
| <b>4. METAS .....</b>                                      | <b>07</b> |
| <b>4.1 Acompanhamento das Metas .....</b>                  |           |
| <b>5. CRONOGRAMA DOS CURSOS REALIZADOS EM 2023 .....</b>   | <b>08</b> |
| <b>6. CRONOGRAMA DE CURSOS PROGRAMADOS PARA 2024 .....</b> |           |





## INTRODUÇÃO

### BREVE HISTÓRICO LEGAL

O sistema previdenciário e a publicação da Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008 disciplinam os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004.

No ano de 1999 a Câmara Municipal de Macaé aprovou o Projeto de Lei apresentado pelo então Prefeito Municipal, Senhor Silvio Lopes a Lei Complementar nº 015/1999 que criou o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Macaé – MACPREVI, órgão de concessão de benefícios exclusivamente previdenciários.

No ano de 2009, é aprovada a Lei Complementar nº 119/2009 que altera a legislação municipal e dá nova estrutura ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Macaé – MACPREVI, dentre outras providências. Em seguida é publicada a Lei Complementar nº 138/2009 que veio para atualizar as regras e os procedimentos de adequação às diretrizes da Portaria MSP nº 402 quanto os benefícios concedidos.

No ano de 2011, no intuito de se adequar aos novos parâmetros legais, a Câmara Municipal aprova a Lei Complementar nº 175/2011, que altera o Plano de Custeio dentre outras providências do Instituto de Previdência Social do Município de Macaé – MACAEPREV.

Em 2021, a Câmara Municipal aprovou a Lei Complementar nº 301/2021 que modificou o artigo 7º da LC nº 138/2009, reconhecendo mediante justificção administrativa os direitos dos segurados em união estável, desde que atendidos alguns requisitos dos incisos do parágrafo 1º da referida lei.





## OBJETIVOS

### 1- OBJETIVO GERAL:

Promover ações de educação previdenciária voltados aos servidores da UG, aos aposentados, é pensionistas, de modo a difundir de forma didática e de fácil compreensão noções e conhecimentos voltados à educação previdenciária, objetivando atingir os requisitos do Pró-Gestão.

### 1.1 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Promover ações de capacitação aos servidores do MACAEPREV, atendendo ao requisito do Pró Gestão, bem como, possibilitar aos servidores do Instituto o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e qualificação. O presente plano possui dentre outros, como principais objetivos específicos:

- Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- Melhorar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados aos beneficiários, dependentes, aposentados, pensionistas e sociedade em geral;
- Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação, direcionando as ações para cursos específicos dentro do ambiente RPPS;
- Ampliação dos conhecimentos de forma a melhorar os processos e procedimentos que tramitam junto ao MACAEPREV;
- Divulgar as ações de educação previdenciária para o maior número de servidores, beneficiários e dependentes possíveis.



## **METODOLOGIA**

Através da Educação a Distância, de Cursos, Congressos e Palestras presenciais os servidores do MACAEPREV receberão capacitação adequada a cada setor de atuação dentro da UG, bem como, farão a disseminação das informações coletadas para a maior parte de pessoas possíveis;

Os cursos referentes à educação previdenciária serão realizados durante o ano 2022, conforme disponibilidade de oferta, passando a serem integrados a este plano.

A apresentação dos certificados de participação será o meio de medir o nível de aproveitamento nas diversas ações.



## METAS

- Garantir a formação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) nas seguintes proporções: 100% dos gestores e 50% dos servidores;
- Garantir a manutenção da certificação em 100% (cem por cento) dos servidores integrantes do Comitê de Investimentos
- Promover a certificação de, pelo menos, 80% (oitenta por cento) dos servidores que compõem o Conselho Previdenciário;
- Capacitar 100% (cem por cento) dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- Certificar 100% (cem por cento) dos conselheiros do Conselho Fiscal;
- Capacitar 80% (oitenta por cento) dos servidores que atuem em outras áreas do RPPS, de acordo com sua área de atuação;

## ACOMPANHAMENTO DAS METAS

O presente plano busca desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, determinando objetivos e metas, perseguindo de forma incessante a concretização do trabalho que foi determinado, daí decorre a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento e enquadramento dos objetivos gerais e específicos.

O controle deverá ser realizado através de relatórios trimestrais atualizados e com fechamento anual.

## QUADRO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS QUE ATUAM NO MACAEPREV

| DIRIGENTES             |                     | SERVIDORES             |                     | CONSELHEIROS            |                     |
|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| Unidade Administrativa | Nº de Colaboradores | Unidade Administrativa | Nº de Colaboradores | Unidade Administrativa  | Nº de Colaboradores |
| Presidente             | 1                   | Presidência            | 2                   | Conselho Previdenciário | 10                  |
| Diretor Previdenciário | 1                   | Previdenciário         | 13                  | Conselho Fiscal         | 4                   |
| Diretor Financeiro     | 1                   | Financeiro             | 8                   | Comitê de Investimentos | 8                   |
|                        |                     | Controle Interno       | 2                   |                         |                     |
|                        |                     | Jurídico               | 7                   |                         |                     |





## CRONOGRAMA DE CURSOS REALIZADOS EM 2024

| MÊS       | CURSO/AÇÃO   | METODOLOGIA | PRAZO PARA CONCLUSÃO/<br>DATA DE REALIZAÇÃO | SERVIDOR / CONSELHEIRO  |
|-----------|--|-------------|---|---|
| janeiro   | Cerimônia de Posse da Nova Diretoria da AEPREMERJ em Penedo/RJ             | Presencial  | 31 de janeiro                               | Presidente  |
| fevereiro | Participação no CEO Conference Brasil                                      | Presencial  | 06 e 07 de fevereiro                        | Assessor<br>Gestor de Investimentos   |
| fevereiro | Circuito BB de RPPS no Rio de Janeiro                                      | Presencial  | 27 de fevereiro                             | Assessor<br>Gestor de Investimentos   |
| março     | 6º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS da ABIPEM em              | Presencial  | 06 a 08 de março                            | Assessor<br>Gestor de Investimentos   |
| maio      | Reunião na J. P. Morgan e BB Asset no Rio de Janeiro/RJ                    | Presencial  | 12 de maio                                  | Assessor<br>Gestor de Investimentos<br>Presidente   |
| março     | Seminário Previdenciário da AEPREMERJ em Itaivapa/RJ                       | Presencial  | 21 a 23 de março                            | Presidente<br>Gestor de Investimentos<br>Assessor Especial<br>Assessor<br>04(quatro) Conselheiros |
| maio      | Curso de Contabilidade Aplicada aos RPPS                                   | Presencial  | 16 e 17 de maio<br>23 e 24 de maio          | Contadora<br>Servidora  |
| maio      | Evento OFFSITE VINCI RPPS Mogi das Cruzes/SP                               | Presencial  | 20 a 22 de maio                             | Assessor<br>Gestor de Investimentos   |
| junho     | Exposição Técnica sobre Operações de Empréstimo Consignado em Astorga - PR | Presencial  | 06 a 07 de junho                            | Presidente  |
| junho     | Curso "Noções Básicas de Investimentos no Âmbito do RPPS" TCE/RJ           | Presencial  | 19 e 20 de junho<br>26 e 27 de junho        | Tesoureira<br>Servidora<br>Diretora Previdenciária  |
| junho     | Curso do COMPREV na Prática - ABIPEM                                       | Presencial  | 26 a 28 de junho                            | Servidora<br>Assessor Especial<br>Assessor<br>Gestor de Investimentos                             |

O referido cronograma dispõe sobre os cursos realizados pelos servidores/conselheiros






## CRONOGRAMA DE CURSOS PROGRAMADOS PARA 2025

| MÊS    | CURSO/AÇÃO   | METODOLOGIA |
|--------|--|-------------|
| março  | 7º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS em Florianópolis/SC | Presencial  |
| março  | Seminário Previdenciário da AEPREMERJ em Itaipava/RJ                 | Presencial  |
| junho  | 58º Congresso da ABIPEM em Belém/PA                                  | Presencial  |
| agosto | XVIII Congresso Previdenciário da AEPREMERJ em Búzios                | Presencial  |
| agosto | EXPERT XP-2025   | Presencial  |

O referido cronograma dispõe do mínimo a ser efetivado, podendo sofrer alterações de acordo com a disponibilidade de novos cursos e congressos a serem disponibilizados para cada área de atuação da UG.

  
**Héli da Márcia Costa Mendonça**  
(Diretora Previdenciária)

