

Avaliação Atuarial

Município de Macaé/RJ

Exercício 2024



RPrev
Consultoria Atuarial

AVALIAÇÃO ATUARIAL

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MACAÉ – MACAEPREV



**Instituto de Previdência Social
do Município de Macaé - RJ**

Data Focal: 31/12/2023

Nota técnica atuarial

Fundo Financeiro (Em repartição)

Nº 2024.000363.2

Fundo Previdenciário (Capitalização)

Nº 2024.000362.1

Atuário Responsável

Ian De Lima Mendonça Coutinho

Atuário MIBA 3821

Sumário Executivo

O presente relatório tem por finalidade apresentar, com base na data focal de 31/12/2023, os resultados da avaliação atuarial, contemplando as normas gerais aplicáveis aos RPPS e a legislação editada pelo ente federativo.

A Avaliação Atuarial apurou a situação financeiro- atuarial do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MACAÉ - MACAEPREV, de acordo com a metodologia, com as hipóteses e premissas constantes na Nota Técnica Atuarial - NTA. A base cadastral recebida com informações dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas vinculados ao RPPS, foi fornecida pelo ente federativo e unidade gestora do RPPS, cuja veracidade é de exclusiva responsabilidade dos informantes. As informações disponibilizadas foram analisadas e, quando necessário, realizadas as devidas correções para compor uma base de cálculo confiável. A população utilizada para a realização da avaliação atuarial, vinculados ao Plano financeiro, o MacaePrev apresentou 13 ativos, 250 aposentados e 76 pensionistas totalizando 339 segurados, já os segurados vinculados ao Plano previdenciário apresentou 12607 ativos, 1895 aposentados e 494 pensionistas, totalizando 14996 segurados.

A realização do cálculo atuarial, considerou os benefícios garantidos, o plano de custeio, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis. O resultado atuarial demonstrou um somatório de ativos financeiros de R\$ 4.339.399.854,65 e parcelamento de débitos previdenciários no valor de R\$ 13.552.682,84 para o plano previdenciário, totalizando o ativo em R\$ 4.352.952.537,49, já o plano financeiro não apresentou ativo financeiro, os ativos são destinados à cobertura dos benefícios previdenciários que, com o advento da Emenda Constitucional nº 103/2019, ficaram limitados às aposentadorias e às pensões por morte.

Considerando, basicamente, os benefícios garantidos e as metodologias de cálculo, a avaliação atuarial realizada, apurou um déficit previdenciário no valor de R\$ 202.429.027,46 para o Plano Financeiro e R\$ 621.604.648,08 para o plano previdenciário, que está sendo amortizado com LDA em R\$ 567.977.475,29 como consta no quadro 38 neste presente relatório posteriormente foram sugeridos planos de amortização e medidas a serem realizadas pelo município para que seja amortizado totalmente o déficit apresentado.

SUMÁRIO

1. Introdução.....	6
2. Bases Legais	7
3. Bases Normativas.....	8
3.1 Normais Gerais.....	8
3.2 Normas do Ente Federativo	9
4. Base de Dados.....	11
4.1. Censo Previdenciário.....	12
5. Benefícios Previdenciários – Critérios de Elegibilidade	13
5.1 Condições de Elegibilidade	13
5.2 Benefícios Previdenciários Garantidos pelo RPPS	13
5.2.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	14
5.2.2 Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho - Invalidez	14
5.2.3 Pensão por Morte	15
5.2.4 Regras de Aposentadoria – Critérios e Condições de Elegibilidade.....	17
6. Regimes Financeiros - Métodos de Financiamento	19
6.1 Regimes Financeiros	19
6.2 Métodos de Financiamento	20
7. Premissas e Hipóteses Atuariais	21
7.1 Tábuas Biométricas.....	22
7.2 Alterações no Perfil e Composição da Massa de Segurados	23
7.3 Taxa Real de Crescimento da Remuneração.....	23
7.4 Crescimento dos Proventos	24
7.5 Taxa de Juros Atuarial	24
7.6 Entrada em Algum Regime Previdenciário	25
7.7 Composição do Grupo Familiar	25
7.8 Integralidade - Média das Remunerações	26
8. Compensação Financeira	26
8.1 Compensação Plano Previdenciário.....	26
9. Estatística da População	28
9.1 Estatística da População – Plano Financeiro.....	28
9.1 Estatística da População – Plano Previdenciário	30
10. Duração do Passivo	32
11. Balanço Atuarial	33
11.1 Ativo - Plano Financeiro (Receita).....	33
11.2 Ativo - Plano Previdenciário (Receita)	33
11.3 Provisões Matemáticas (Despesa)	33
11.4 Resultado Atuarial.....	34

11.4.1 Resultado Atuarial Plano Financeiro – 4,52%	34
11.4.1 Resultado Atuarial Plano Previdenciário – 5,02%.....	35
12. Comparativo das últimas 3 Avaliações Atuariais	36
12.1 Plano Financeiro	36
12.2 Plano Previdenciário	37
13. Plano de Custeio	38
13.1 Custeio Administrativo.....	38
13.2 Custeio Normal	40
13.2.1 Plano Previdenciário	40
13.3 Custeio Normal por Benefício	40
14. Indicadores de Solvência.....	42
15. Equacionamento do déficit Atuarial	43
15.1 Principais Causas do Déficit Atuarial.....	43
15.2 Tabela de Amortização do Déficit – Lei Vigente	45
15.3 Tabela de Amortização do Déficit – Aportes Fixos	46
15.4 Tabela de Amortização do Déficit – Aportes crescentes	47
15.5 Tabela de Amortização do Déficit – Alíquotas Fixas	48
15.6 Tabela de Amortização do Déficit – Alíquotas Crescentes	49
16. Parecer Atuarial	50
17. Anexos.....	53
Anexo I Tábua de Mortalidade utilizada no Cálculo	53
Anexo II. Projeções Atuariais – RREO.....	56
Anexo III. Provisões Matemáticas a Contabilizar.....	60
Anexo IV - Plano Financeiro – Estatísticas	63
a) Ativos	63
b) Aposentados	67
c) Pensionistas	69
Anexo V - Plano Previdenciário – Estatísticas e Fluxos.....	71
a) Ativos	71
b) Aposentados	76
c) Pensionistas	79
Anexo VI - Conceitos e Definições	80

1. Introdução

O estudo técnico atuarial avaliou, nos termos do artigo 40 da Constituição Federal, os aspectos relacionados à previdência dos servidores públicos pertencente ao sistema de seguridade social do município de Macaé/RJ, visando a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS municipal. Vale ressaltar que, além de atender às normas vigentes, a avaliação atuarial realizada também observou as leis específicas instituídas pelo Município.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE MACAÉ - MACAEPREV, consiste em um fundo previdenciário instituído com segregação de massa dividido no regime financeiro de capitalização e no regime financeiro em repartição. Destacamos que houve déficits significativos apurados nas avaliações atuariais atuais e antigas, de origem nas gestões passadas. Ressaltamos a importância do acompanhamento, em cada exercício financeiro, dos resultados apresentados pelas avaliações atuariais, com o objetivo de que o RPPS possa alcançar, o mais rápido possível, seu necessário equilíbrio atuarial e financeiro.

Na condição de empresa contratada para a realização da avaliação atuarial com base na data focal de 31/12/2023, apresentaremos os resultados que deverão ser observados e adotados no exercício de 2024.

Não obstante às exigências dispostas para o preenchimento correto do DRAA – Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - este Relatório apresentará, em especial:

- a) as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, com o objetivo de dimensionar o passivo atuarial que deverá constar dos lançamentos contábeis pertinentes;
- b) o plano de custeio para garantir o necessário equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS;
- c) o estudo comparativo entre as três últimas avaliações atuariais, a fim de analisar o comportamento do plano previdenciário ao longo do período;
- d) o Parecer Atuarial conclusivo concernente aos resultados encontrados, a fim de orientar o Gestor Público e os Conselheiros do RPPS, a respeito dos compromissos e obrigações fundamentais à boa gestão do plano previdenciário instituído no Município de Macaé/RJ

2. Bases Legais

- **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998**

Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

- **Artigo 40 da Constituição Federal Brasileira**

Assegura aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, o regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do ente federativo, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

- **Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004**

Dispõe sobre a aplicação de disposições da EC nº 41/2003, altera dispositivos das Leis nº 9.717/1998, nº 8.213, de 24 de julho de 1991, nº 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

- **Portaria nº 15.829, de 02 de julho de 2020**

Dispõe sobre a operacionalização da compensação financeira entre o RGPS e os RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e destes entre si.

- **Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022**

Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717/1998, aos Arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887/2004 e à EC nº 103/2019Portaria nº 1.837, de 30 de junho de 2022.

- **Portaria nº 3.803, de 16 de novembro de 2022**

Altera a Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022, basicamente nos itens referentes à taxa de administração, parcelamento de débitos, certificações, aplicações financeiras, e concessão de benefícios.

- **Lei Municipal 275/2017.**

Dispõe sobre a taxa de administração.

- **Lei Complementar 302/2021**

Dispõe sobre alteração da alíquota patronal para 14%.

- **Lei Complementar 302/2021**

Estabeleceu a alíquota de 14% para os servidores, aposentados e pensionistas de acordo com a EC 103

- **Lei 317/2022**

Dispõe sobre o Plano de equacionamento do déficit por meio de aportes, repactuando a lei 302/2021

- **Lei Complementar 243/2015**

Dispõe sobre as alíquotas de contribuição previdenciária e institui Plano de Amortização de Déficit Atuarial devidas pelo Município ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

3. Bases Normativas

Neste capítulo será apresentado a legislação utilizada na elaboração da avaliação atuarial, contemplando as normas gerais aplicáveis aos RPPS e a legislação editada pelo ente federativo.

3.1 Normais Gerais

A Constituição Federal (CF) estabeleceu que a previdência social no Brasil é baseada em três regimes: Regime Geral de Previdência Social (RGPS) - Regime de Previdência Complementar (RPC) - Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Esta Avaliação Atuarial respeitou as normas gerais de contabilidade e atuária, estabelecidas pelo órgão responsável pela orientação, supervisão e o acompanhamento dos RPPS. Dentre os objetivos deste trabalho está o cumprimento aos dispositivos da CF, a seguir transcritos:

Art. 149 -

§ 1º - Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão contribuição, cobrada de seus servidores, para custeio, em benefício destes, do regime de previdência de que trata o Art. 40, cuja alíquota não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargo efetivo da União.

Art. 195 -

§ 5º - Nenhum benefício ou serviço da seguridade social poderá ser criado ou majorado ou estendido sem a correspondente fonte de custeio total.”

“Art. 249 - Com o objetivo de assegurar recursos para o pagamento de proventos de aposentadoria e pensões concedidas aos respectivos servidores e seus dependentes, em adição aos recursos dos respectivos tesouros, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão constituir fundos integrados pelos recursos provenientes de contribuições e por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, mediante lei que disporá sobre a natureza e administração desses fundos.”

Por sua vez, a Lei Federal nº 9.717/1998, e a Portaria MTP nº1467/2022 estabelecem as normas para a organização e o funcionamento dos RPPS dos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, bem como o servidor estável, abrangido pelo Art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, e o admitido até 05 de outubro de 1988, que não tenha cumprido, naquela data, o tempo previsto para aquisição da estabilidade no serviço público.

3.2 Normas do Ente Federativo

O município de Macaé/RJ além de ter como base as leis federais existentes, também possuiu legislação própria sobre o assunto, onde especifica o funcionamento da Unidade Gestora, define os benefícios cobertos, institui alíquotas de contribuição e a taxa de administração, além das demais questões pertinentes ao RPPS.

Mediante isso, a Lei complementar Municipal nº 302, de 29 de outubro de 2021 Art. 1, dispõe sobre a alíquota de contribuição do ente e a Lei complementar municipal 4756, de 12 de julho de 2021 Art. 9 e 2 dispõe sobre a contribuição dos ativos, inativos e pensionistas.

“Lei 302/2021, Art. 1º - A contribuição previdenciária de responsabilidade do ente relativa ao custo normal dos benefícios previdenciários e ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e funcionamento da unidade gestora do Regime próprio de previdência social do município de Macaé será de 14% (quatorze por cento) incidentes sobre a base de cálculo das contribuições dos servidores ativos e dos inativos e pensionistas que excedam ao teto do RGPS.”

O valor de contribuição do ente em 14% (quatorze por cento) está incluso a taxa de administração de 1% (um por cento).

“Lei 4756/2021, Art. 9º - A contribuição previdenciária do segurado ativo será de 14% (quatorze por cento) incidentes sobre a remuneração de contribuição do servidor”

“Lei 4756/2021, Art. 2º - A contribuição previdenciária do servidor inativo e do pensionista será de 14% (quatorze por cento) incidentes sobre os proventos de aposentadoria e pensão, que excedem ao teto do RGPS”

O inciso IV da lei municipal complementar nº 317/2022, instituiu a tabela de aportes de recursos patronais destinados à amortização do déficit previdenciário:

Quadro 1 – Alíquotas suplementar vigentes – Lei nº 317/2022

Exercício	Alíquota Suplementar
2022	23.451.837,95
2023	29.672.481,91
2024	36.523.787,93
2025	36.523.787,93
2026	36.523.787,93
2027	36.523.787,93
2028	36.523.787,93
2029	36.523.787,93
2030	36.523.787,93
2031	36.523.787,93
2032	36.523.787,93
2033	36.523.787,93
2034	36.523.787,93
2035	36.523.787,93
2036	36.523.787,93
2037	36.523.787,93
2038	36.523.787,93
2039	36.523.787,93
2040	36.523.787,93
2041	36.523.787,93
2042	36.523.787,93
2043	36.523.787,93
2044	36.523.787,93
2045	36.523.787,93
2046	36.523.787,93
2047	36.523.787,93
2048	36.523.787,93
2049	36.523.787,93
2050	36.523.787,93
2051	36.523.787,93
2052	36.523.787,93
2053	36.523.787,93
2054	36.523.787,93
2055	36.523.787,93
2056	36.523.787,93
2057	36.523.787,93

4. Base de Dados

O Município apresentou uma base de dados cadastrais obtidos na data focal de 31/12/2023. Uma base de dados consistente é de suma importância para a obtenção de resultados atuariais confiáveis, para retratar a realidade do plano previdenciário municipal.

O quadro a seguir demonstra a amplitude da base cadastral utilizada na avaliação atuarial:

Quadro 2 - Amplitude da Base Cadastral

Amplitude		Consistência	Compleitude
Ativo	Identificação do segurado ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do cargo atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de cálculo (remuneração de contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de contribuição para o RGPS	0%-25%	0%-25%
Ativo	Tempo de contribuição para outros RPPS	0%-25%	0%-25%
Ativo	Data de nascimento do cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de nascimento do cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de nascimento do dependente mais novo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor do benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de contribuição para outros Regimes	0%-25%	0%-25%
Aposentado	Valor mensal da compensação previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação da pensão	76%-100%	76%-100%

Aposentado	Número de pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do pensionista principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

Os responsáveis pelo RPPS devem acompanhar, em cada exercício financeiro, as atualizações dos dados dos servidores referente à consistência e completude da base cadastral, considerando que as avaliações atuárias necessitam de uma base de dados confiáveis para poder determinar o plano de custeio necessário para atender às obrigações previdenciárias assumidas pelo RPPS, evitando assim, o surgimento de sérios riscos ao equilíbrio financeiro dos plano previdenciário. Por oportuno, destaca-se que foi instituída uma comunicação digital entre esta Empresa e a unidade gestora municipal, com objetivo de esclarecer dúvidas bem como o de atender os questionamentos realizados.

4.1. Censo Previdenciário

O Censo Previdenciário é uma determinação legal, fundamentado na Lei Federal nº 10.887/2004, determinando que a unidade gestora do regime próprio de previdência dos servidores, proceda, no mínimo a cada 5 (cinco) anos, a recenseamento previdenciário, abrangendo todos os participantes do respectivo plano de benefícios.

A realização do censo previdenciário é de suma importância para os Regimes Próprios de Previdência Social, com a finalidade de atualizar a base de dados utilizada na avaliação atuarial, englobando informações cadastrais, funcionais e financeiras.

Censo Cadastral – atualização dos dados pessoais tais como: nome, data nascimento, sexo, CPF, estado civil, dependentes, dentre outros;

Censo Funcional – engloba histórico funcional tais como: cargo ocupado, data de admissão, vínculos anteriores com outros regimes previdenciários, benefícios concedidos, data de início do benefício, data de ingresso no serviço público, entre outros;

Censo Financeiro – envolve a atualização da base remuneratória, identificando as remunerações brutas e as de contribuição.

5. Benefícios Previdenciários – Critérios de Elegibilidade

O RPPS de Macaé/RJ gerencia um plano de benefícios na modalidade de benefício definido (BD), tendo seu plano de benefícios estruturado em um fundo financeiro de capitalização, conforme determina a legislação vigente. Ao ingressar na qualidade de servidor efetivo do município, o segurado do RPPS, tem conhecimento do plano de carreira ao qual estará submetido, e de todas as regras necessárias para a obtenção do benefício de aposentadoria. Os benefícios previdenciários são custeados pelos segurados ativos, pelos aposentados e pensionistas, nas condições previstas na lei municipal, e pelo ente público, de acordo com o disposto nas legislações pertinentes.

5.1 Condições de Elegibilidade

A concessão das aposentadorias e pensões está estabelecida na Constituição Federal, em especial no art. 40, incluindo todas as modificações impostas pelas diferentes Emendas Constitucionais, as quais serviram de parâmetro para simular o momento do benefício a ser concedido. A partir da simulação da concessão do benefício, em conjunto com as premissas apresentadas a seguir, se pode calcular com grande grau de precisão, os compromissos futuros do RPPS (reservas matemáticas) e respectivas necessidades de financiamentos (plano de custeio).

Abaixo segue separado por classes os benefícios previdenciários garantidos pelo RPPS de acordo com as regras de legislação federal e adotadas pelo regimento municipal

5.2 Benefícios Previdenciários Garantidos pelo RPPS

Conforme estabelecidos pela legislação municipal vigente:

I – Quanto aos servidores em atividade

- Aposentadoria por tempo de contribuição;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria por incapacidade permanente (invalidez).

II – Quanto aos dependentes

- pensão por morte.

5.2.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória

As aposentadorias por tempo de contribuição e idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, após atingidas as condições necessárias para a sua concessão, conforme definidas na legislação pertinente.

Os benefícios de aposentadoria a conceder serão apurados com base na última remuneração recebida, critério da integralidade, para servidores que ingressaram no serviço público até 31/12/2003. Os servidores que ingressaram no serviço público após esta data, terão seus benefícios de aposentadoria, calculados pelo critério da média aritmética simples das 80% maiores remunerações, obtida considerando todo o período contributivo do segurado, desde a competência de julho de 1994 ou desde o início das contribuições realizadas.

A concessão do benefício de aposentadoria compulsória, é um procedimento concedido de forma obrigatória, ao servidor que atingir a idade de 75 anos, independentemente de sua vontade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, conforme dispõe o inciso II, § 1º, art. 40, CF e reajustados na mesma data em que se der o reajuste dos benefícios do RGPS.

5.2.2 Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho - Invalidez

A aposentadoria por invalidez, prevista no art. 40 da CF, em seu § 1º, inciso I, por estar amparada em princípio constitucional, não é suscetível a quaisquer modificações propostas por legislação do ente federativo instituidor do RPPS. Este benefício, de caráter obrigatório, tem como condição para sua concessão, o laudo pericial realizado por junta médica indicada pelo RPPS, que irá determinar a gravidade da lesão sofrida pelo servidor ativo. Somente o laudo pericial determinará o impedimento do servidor para exercer, de forma permanente, sua atividade funcional, ou a inexistência de condição que o torne incapaz à readaptação em qualquer outra atividade, cujas atribuições e responsabilidades sejam compatíveis com a limitação que tenha sofrido, mas com o direito à remuneração do cargo de origem.

A concessão da aposentadoria por invalidez, deverá ser sempre precedida de licença para tratamento de saúde, nas condições exigidas pela norma vigente. O direito ao benefício será mantido enquanto o servidor permanecer na condição de incapacitado para exercer a atividade laborativa para a qual foi designado.

5.2.3 Pensão por Morte

Para que os dependentes possam se habilitar ao recebimento do benefício, deverão enquadrar-se em uma das seguintes classes: filhos menores de 18 anos ou inválidos, cônjuge, pais do segurado e irmão menor de 18 anos ou inválido (estes últimos quando sob dependência econômica do legador da pensão) ou até 24 anos mediante a comprovação de estar cursando faculdade.

O valor da pensão decorrente de legador inativo, corresponderá à totalidade dos proventos até o limite do teto de benefícios do RGPS, acrescido de 70% (setenta por cento) da parcela que exceder ao referido teto. Sobre o valor excedente, incidirá a contribuição previdenciária prevista na lei municipal. Da mesma forma ocorrerá, quando o legador da pensão for um servidor em atividade. As pensões por morte devidas aos dependentes serão calculadas e reajustadas de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidos os requisitos nela estabelecidos para a concessão desses benefícios.

A lei federal nº 13.135/2015, estabeleceu temporariedades para os beneficiários com idades inferiores a 44 (quarenta e quatro) anos, considerando a data do óbito do legador da pensão.

Idade do Cônjuge ou Companheiro(a)	Tempo para Recebimento do Benefício
menos de 21 anos	3 anos
de 21 a 26 anos	6 anos
de 27 a 29 anos	10 anos
de 30 a 40 anos	15 anos
de 41 a 43 anos	20 anos
Igual ou maior de 44 anos	benefício vitalício

Por oportuno, como o município de Macaé não realizou a reforma previdenciária, recomenda-se que seja realizada a reforma como forma de aderir de acordo os novos prazos para recebimento do benefício de pensão dentre outras regras de aposentadoria, de acordo com as regras editadas pela mencionada lei federal, a fim de evitar o pagamento indevido de benefícios a longo prazo, que poderão comprometer a estabilidade financeira, tanto do RPPS, quanto do erário municipal.

Abaixo segue as regras antigas e de transição para a reforma previdenciária, como o município não realizou a reforma previdenciárias foram utilizadas todas as regras antigas a reforma previdenciária para fins de análise do cálculo da idade provável de aposentadoria, mas recomendamos ao município uma estudo e análise para fim de verificar a adoção da reforma previdenciária.

De qualquer modo, no quadro abaixo consta as regras de aposentadoria vigente no município que não consta a reforma previdenciária, porém também apresentamos a transição caso o município queira realizar uma análise.

5.2.4 Regras de Aposentadoria – Critérios e Condições de Elegibilidade



Quadro 3 - Regras de Aposentadorias Voluntárias - Servidores do Quadro Geral

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo contribui. (anos)	Pedágio ¹	Tempo serv. público	Tempo de carreira	Tempo no cargo	Ingresso	Cumprimento requisitos	Provento	Reajuste
Direito Adquirido	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	—	—	5	Até 16/12/98	Até 31/12/03	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	—	—	5	Até 16/12/98	Até 31/12/03	Proporcional	Paridade
	Voluntária (a, III, § 1º, art. 40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	—	10	—	5	Até 16/12/98	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Por idade (b, III, § 1º, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	—	—	10	—	5	Até 16/12/98	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
Transição	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	—	—	5	Até 16/12/98	Vigência da EC 41/03	Média e Reduzida ³	Índice
	Voluntária (art. 3º, EC 47)	Id + TC ² = 95 anos homem Id + TC ² = 85 anos mulher	—	—	25	15	5	Até 16/12/98	Vigência da EC 47/05	Integral	Paridade
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	—	20	10	5	Até 31/12/03	Vigência da EC 41/03	Integral	Paridade
Permanente	Voluntária (a, III, § 1º, art. 40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	—	10	—	5	A partir 01/01/04	—	Média	Índice
	Por Idade (b, III, § 1º, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	—	—	10	—	5	A partir 01/01/04	—	Média e Proporcional	Índice

1. *Pedágio* - período adicional de contribuição, equivalente aos percentuais especificados acima, que o servidor terá que cumprir ao que faltaria para atingir o limite de tempo de contribuição exigido, na data de publicação da EC/20 para completar os requisitos da aposentadoria.

2. *Tempo de Contribuição* – mínimo de 35 anos para homens e 30 anos para mulheres.

3. *Provento* - será reduzido para cada ano antecipado em relação aos limites de idade estabelecidos para aposentadoria voluntária na proporção de 3,5% e 5% para aqueles que completarem as exigências para aposentadoria até 31/12/2005 e até 01/01/2006, respectivamente.

Quadro 4 - Regras Aposentadoria – Servidores do Magistério

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo contrib. (anos)	Pedágio ¹	Bônus	Tempo serv. público	Tempo de carreira	Tempo no cargo	Ingresso	Cumprimento requisitos	Provento	Reajuste
Direito Adquirido	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	—	—	5	Até 16/12/98	Até 31/12/03	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	17% h 20% m	—	—	5	Até 16/12/98	Até 31/12/03	Proporcional	Paridade
	Voluntária (a, III, § 1º, art. 40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	—	—	10	—	5	Até 16/12/98	Até 16/12/98	Integral	Paridade
Transição	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	—	—	5	Até 16/12/98	Vigência da EC 41/03	Média e Reduzida ²	Índice
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	—	—	20	10	5	Até 31/12/03	Vigência da EC 41/03	Integral	Paridade
Permanente	Voluntária (a, III, § 1º, art. 40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	—	—	10	—	5	A partir 01/01/04	—	Média	Índice

6. Regimes Financeiros - Métodos de Financiamento

Os itens abaixo estão relacionados com os regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados na avaliação atuarial para o plano de benefício definido (BD).

6.1 Regimes Financeiros

São modelos matemáticos que permitem determinar a viabilidade financeira dos planos previdenciários, bem como avaliar os riscos envolvidos em sua implementação, levando em consideração, aqueles referentes à idade, expectativa de vida, taxa de juros, entre outros, e que são utilizados para determinar o valor do plano de custeio, bem como para avaliar o valor presente e futuro dos benefícios previdenciários

- a) *Regime Financeiro de Capitalização* (Plano Previdenciário) - tem como característica a constituição de reserva técnica através das contribuições determinadas suficientes e necessárias para custear, durante a fase laborativa, a aposentadoria do segurado.
- b) *Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura* (RCC) - nessa modalidade, as receitas arrecadadas em um período determinado, devem ser suficientes para cobrir a despesa gerada no mesmo período e até o seu fim. A avaliação atuarial não utilizou esta modalidade.
- c) *Regime Financeiro de Repartição Simples* (Plano Financeiro) - funciona como um regime de caixa, onde o pagamento somente ocorre na medida em que a despesa é apresentada, não exigindo, portanto, a formação de qualquer tipo de reserva financeira.

O plano previdenciário do Município de Macaé/RJ está estruturado no Regime Financeiro de Capitalização e Regime Financeiro em Repartição Simples

6.2 Métodos de Financiamento

Metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das provisões matemáticas, necessárias para a cobertura dos benefícios estruturados no plano previdenciário. O método utilizado é o de Idade Normal de Entrada (INE).

O método INE pressupõe que os benefícios projetados serão financiados através de um custo anual nivelado entre a idade de entrada do participante e a idade de aposentadoria.

Esse método, considera que as variações na idade média atual, geram impacto mínimo no custo normal do benefício de aposentadoria, realizado de forma individualizada. Quando o método de financiamento é o INE, o custo de aposentadoria é constante.

Para qualquer metodologia de cálculo, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores das provisões de benefícios a conceder. Isso ocorre em razão de que a reserva matemática, calculada para cobrir o pagamento dos benefícios previdenciários futuros, é financiada entre a idade de ingresso no mercado de trabalho e a concessão do benefício de aposentadoria.

Quadro 5 - Benefícios - Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE	REGIME
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Sim	CAP / INE
Aposentadoria por Invalidez	Sim	CAP / INE
Pensão por Morte de Ativo	Sim	CAP / INE
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	CAP / INE
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	CAP / INE

CAP = Regime Financeiro de Capitalização

INE = Idade de Normal de Entrada.

7. Premissas e Hipóteses Atuariais

As hipóteses e premissas atuariais estão dispostas na Portaria MTP n° 1467/2022.

Artigo 33:

“O ente federativo, a unidade gestora do RPPS e o atuário responsável pela elaboração da avaliação atuarial deverão eleger conjuntamente as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas à situação do plano de benefícios e aderentes às características da massa de beneficiários do regime para o correto dimensionamento dos seus compromissos futuros, obedecidos os parâmetros mínimos de prudência estabelecidos nesta Portaria.

§ 2º A unidade gestora deverá realizar o acompanhamento das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas, cientificando o conselho deliberativo da sua manutenção ou alteração.”

Artigo 35:

“Deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, atendendo-se, em sua formulação, às seguintes diretrizes:

- I - Observância dos elementos mínimos constantes do Anexo VI;II
- elaboração por profissional habilitado; e
- III - abrangência e conclusão, quanto à manutenção ou necessidade de alteração das seguintes hipóteses:
 - a) taxa atuarial de juros
 - b) crescimento real das remunerações
 - c) probabilidades de ocorrência de morte e invalidez
 - d) proporção de participantes do plano com dependentes elegíveis aos benefícios
 - e) idade de primeira vinculação a regime previdenciário
 - f) idade provável de aposentadoria

Quadro 6 - Premissas utilizadas na avaliação atuarial

Premissas	Dados
Taxa de Juros - Plano Financeiro	4,52% a.a.
Taxa de Juros - Plano Previdenciário	5,02% a.a.
Taxa Real de Crescimento dos Benefícios	1% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas	1% a.a.
Novos entrados	Não
Salário-Mínimo	R\$ 1.320,00
Compensação Previdenciária	Sim

*Taxa de juros utilizada de acordo com a Instrução Normativa SPREV nº 3.289, de 23 de agosto de 2023 e item 6.4 do presente Relatório.

Quadro 7 - Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral	IBGE-2022
Sobrevivência	IBGE-2022
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2022

7.1 Tábuas Biométricas

Tábua biométrica é um instrumento utilizado na avaliação atuarial para medir a duração da expectativa da vida humana e, também, a probabilidade da entrada em invalidez. Portanto, medem a ocorrência de eventos relacionados com mortes de pessoas válidas e inválidas, as estimativas de sobrevivência para aposentados e pensionistas, e a probabilidade de os segurados se tornarem inválidos.

A avaliação atuarial utilizou, para medir a expectativa de vida dos segurados e beneficiários e, também, para avaliar a probabilidade de entrada em invalidez, as seguintes tábuas:

- Tábua de Mortalidade de Válidos - Fase Laborativa: IBGE 2022 – segregada por sexo.
- Tábua de Mortalidade de Válido - Fase pós Laborativa: IBGE 2022 – segregada por sexo.
- Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE 2022 – segregada por sexo.
- Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas.

7.2 Alterações no Perfil e Composição da Massa de Segurados

A alteração do perfil da massa de segurados, é observada seja por rotatividade, seja por reposição, oriundas das exonerações, falecimentos e aposentadorias:

➤ Rotatividade:

A rotatividade é um indicador que demonstra a quantidade de desligamentos e exonerações que um RPPS apresentou em determinado período, aliado ao número de novos participantes que ingressaram no quadro de servidores do município. A presente avaliação considerou sem efeito a hipótese da rotatividade, qual seja, igual a 0,00%.

➤ Geração futura:

A Nota SEI nº 4/2020 de 30 de setembro de 2020, dispensou de constarem dos Relatórios de Avaliações Atuariais, o estudo das gerações futuras, até que a SPREV edite a Instrução Normativa correspondente à matéria, a qual não foi divulgada até a presente data.

7.3 Taxa Real de Crescimento da Remuneração

A taxa real de crescimento é uma premissa fundamental para obtenção de uma avaliação atuarial consistente. Refere-se à taxa com que os salários, em média, crescerão ao longo do tempo de permanência do servidor no RPPS. A inflação acumulada, assim como os aumentos por mérito (crescimento vegetativo), está intimamente relacionada à evolução salarial. Quanto maior a taxa de crescimento das remunerações, maior será o custo do plano previdenciário.

É importante ressaltar que os gestores do RPPS, bem como os gestores municipais, deverão observar os ajustes concedidos às remunerações dos servidores, uma vez que, qualquer percentual de ajuste que não esteja previsto na avaliação atuarial, acarretará perdas atuarias que conduzirão a déficits para o RPPS. A relevância desta hipótese fez com que a SPREV determinasse que, qualquer reajuste de remuneração acima do previsto na avaliação atuarial e/ou alterações em planos de carreira que elevem as remunerações dos servidores, somente poderão ser realizadas mediante estudo atuarial previamente concluído, demonstrando que o ente federativo possui recursos suficientes para cobrir o custo financeiro decorrente.

A Portaria nº 1467/2022 em seu art. 38, determina que “No cálculo da taxa real de remuneração, deverão ser computados todos os ganhos, bem como a progressão de cargos e carreiras e os reajustes gerais que compõem os valores dos benefícios a serem concedidos.”

Considerando a legislação municipal vigente, e com base no que ficou acordado com os gestores municipais, adotou-se por um crescimento de remuneração conservador de 1% a.a.

7.4 Crescimento dos Proventos

O Art. 38 da Portaria 1.467/2022 em seu §2º determina que “ a taxa real de remuneração deverá ser aplicada às projeções dos proventos com direito à paridade. “

Aos aposentados sem direito à paridade foi aplicado a taxa de crescimento de 0%, e àqueles que possuem esse direito, foi utilizada a mesma taxa de crescimento de remuneração dos servidores ativos, conforme demonstrada no item 7.3

7.5 Taxa de Juros Atuarial

A taxa de juros atuarial é uma das principais premissas utilizadas no estudo atuarial. Sua função é a de descapitalizar o fluxo de contribuições e benefícios trazendo a valor presente, na data focal da avaliação. Além disso, é a taxa de juros anual esperada de ser obtida na rentabilidade dos ativos financeiros do RPPS, líquida da inflação do período.

A taxa de juros é inversamente proporcional ao passivo atuarial. Na medida em que aumenta a taxa de juros utilizada no cálculo dos compromissos, diminui o passivo atuarial e, com a redução da taxa de juros, teremos um aumento no passivo atuarial. De acordo com o art.39 da Portaria nº 1.467/2022, deverá ser aplicada a menor taxa prevista entre:

“A taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS. A taxa de juros parâmetro, estabelecida conforme o Anexo VII, poderá ser acrescida em 0,15 (quinze centésimos) a cada ano em que a rentabilidade da carteira de investimentos superar os juros reais da meta atuarial dos últimos 5 (cinco) anos, limitados ao total de 0,60 (sessenta centésimos).”

Quadro 8 – Rentabilidade x Meta Atuarial dos últimos 5 anos

Ano	Meta Atuarial	Rentabilidade	% da meta atuarial
2018	9,98%	9,65%	96,69%
2019	10,57%	13,17%	124,60%
2020	10,79%	6,19%	57,37%
2021	16,66%	0,98%	5,88%
2022	12,13%	8,06%	66,45%

Verifica-se que o município atingiu a meta em um ano nos últimos 5 e com isso segundo a portaria 1467 será acrescido 0,15% na taxa de juros parâmetro.

Diante disso, a taxa de juros atuarial a utilizada na avaliação será de 4,52% para o Plano financeiro, já para o Plano previdenciário será utilizado a taxa de 5,02% que pela portaria 3289/2023 utiliza-se uma taxa de 4,87% acrescidos de 0,15 por atingir a meta atuarial uma vez nos últimos 5 anos.

7.6 Entrada em Algum Regime Previdenciário

De acordo com a legislação vigente, a avaliação atuarial considerou:

1. Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário: inexistindo, na base cadastral, informações sobre o tempo de contribuição do segurado ativo anterior ao seu ingresso no ente federativo, sua apuração será obtida pela diferença entre a idade do segurado na data de ingresso no ente ou de vinculação ao RPPS e a idade de 25 (vinte e cinco) anos.
2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada: adotou-se a hipótese de o servidor completar todas as condições de elegibilidade, de acordo com as informações no cadastro fornecido pelo ente federativo e/ou unidade gestora do RPPS.

7.7 Composição do Grupo Familiar

A composição familiar impacta diretamente no cálculo do valor das pensões a serem concedidas. Essa premissa pode ser definida de acordo com a composição do grupo familiar dos segurados, em função dos dados cadastrais enviados. Na ausência das informações necessárias e confiáveis, utilizaremos uma composição familiar teórica e padronizada IBGE, em função da idade e sexo, constantes de uma tábua biométrica intitulada Hx.

Na falta de informação, considerou-se a diferença de idade entre titular e cônjuge, na seguinte forma: titular masculino = 3 anos mais do que a idade da esposa ou companheira e, titular feminino = 3 anos menos do que a idade do esposo ou companheiro.

Dentre as hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, o passivo previdenciário é mais sensível às alterações observadas nas tábuas de mortalidade, na taxa de juros e no crescimento real das remunerações e dos proventos.

7.8 Integralidade - Média das Remunerações

Para servidores que ingressaram no serviço público até 31/12/2003, os benefícios de aposentadoria a conceder serão apurados com base no *critério da integralidade* que considera a última remuneração de contribuição. Os servidores que ingressaram no serviço público após aquela data, terão seus benefícios de aposentadoria calculados pelo *critério da média* das contribuições vertidas ao sistema previdenciário, de acordo com a legislação municipal.

8. Compensação Financeira

8.1 Compensação Plano Previdenciário

A Compensação Financeira é o mecanismo que permite a recuperação de valores de contribuição entre Regimes Previdenciários. Aos Municípios, instituidores de Regimes Próprios de Previdência Social, é conferido o direito de buscar a compensação financeira junto ao regime de origem do servidor municipal, referente aos valores vertidos por esses segurados ao RPPS. O direito da busca pelos valores correspondentes à compensação financeira a receber, se dará por ocasião da concessão do benefício de aposentadoria. Do mesmo modo, o Regime Previdenciário que conceder os benefícios de aposentadoria ao servidor do RPPS que se exonerou e passou a contribuir em outro regime previdenciário, também terá o direito de buscar as contribuições vertidas no regime de origem do servidor, denominada de compensação financeira a pagar.

A compensação financeira referente aos *benefícios concedidos*, realizada entre o RPPS e o RGPS - Comprev - no exercício de 2023, foi estimada a seguinte movimentação, utilizando as regras conforme portaria 1467:

Somados o valor da compensação concedidas que dos inativos que toda a receita é revertida ao plano previdenciário.

Compensação Financeira – <i>benefícios concedidos</i>	R\$
Compensação a receber - valor estimado	R\$ 29.182.504,09
Compensação a pagar – valor estimado	R\$ 3.075.765,78

Lembramos que os processos para a realização da compensação financeira a receber, deverão ser realizados logo após a concessão do benefício de aposentadoria, uma vez que o prazo para o recebimento da compensação limita-se, apenas aos últimos 5 (cinco) anos, contados da data da solicitação.

A compensação financeira dos *benefícios a conceder*, está normatizada na Portaria MTP nº 1467 Seção VII, Art.34:

“II - No que se refere aos benefícios a conceder:

a) deverá ter por base os dados cadastrais relativos ao tempo de contribuição anterior a outros regimes previdenciários, inclusive as comprovações de vínculo apresentadas quando da concessão dos benefícios de aposentadoria, ou os valores de compensação efetivamente verificados para o RPPS;

b) caso a base cadastral não contenha todas as informações suficientes para aplicação da alínea “a”, poderá ser utilizado o valor percentual de 10% (dez por cento) aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação.

c) caso a base cadastral não contenha todas as informações suficientes para aplicação da alínea “a”, poderá ser utilizado o valor percentual de 10% (dez por cento) aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação.

Parágrafo único. O percentual de que trata a alínea “b” do inciso II do caput se aplica para a avaliação atuarial do exercício de 2020, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%.”

Diante da ausência das informações necessárias para a determinação da compensação financeira a pagar dos benefícios a conceder, utilizamos um dos critérios do Art. 34 acima.

A compensação financeira a receber, referente aos benefícios a conceder, foi calculada com o percentual de 6%, aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação e a compensação financeira a pagar foi utilizada 10% do valor da compensação a receber;

O quadro a seguir demonstra os valores calculados das compensações financeiras:

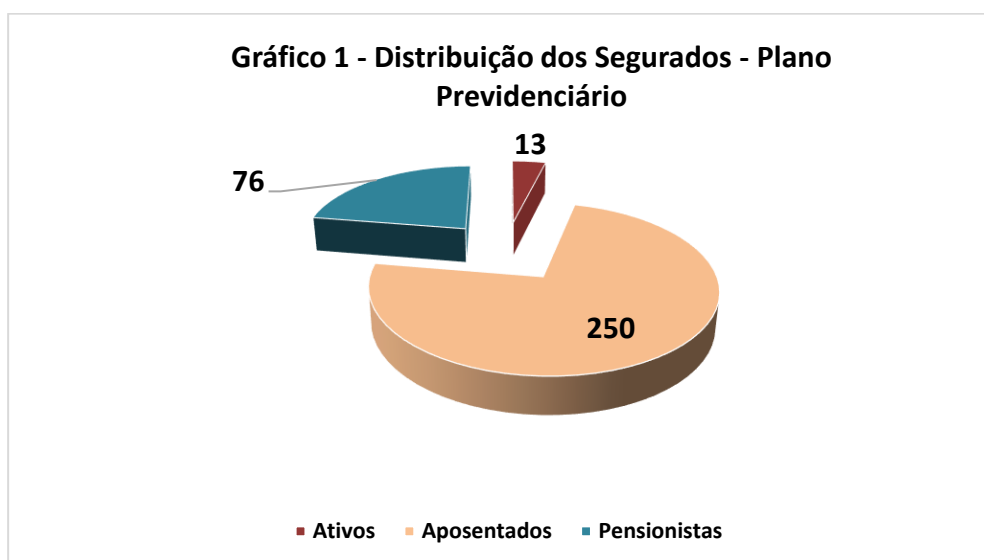
Compensação Financeira – <i>benefícios a conceder</i>	R\$
Compensação a receber – valor estimado	R\$ 269.907.577,42
Compensação a pagar – valor estimado	R\$ 26.990.757,74

9. Estatística da População

9.1 Estatística da População – Plano Financeiro

Quadro 9 – Distribuição por Quantidade de Segurados e Beneficiários

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores
Ativos	13	3,83%
Aposentados	250	73,75%
Pensionistas	76	22,42%
Total	339	100,00%



Quadro 10 - Folha Mensal dos Segurados e Remuneração Média - Plano Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média	Folha Anual
Servidores Ativos	R\$ 64.530,99	13	R\$ 4.963,92	R\$ 838.902,87
Aposentados	R\$ 1.538.410,58	250	R\$ 6.153,64	R\$ 19.999.337,54
Pensões	R\$ 335.510,23	76	R\$ 4.414,61	R\$ 4.361.632,99
Total	R\$ 1.938.451,80	339	R\$ 5.718,15	R\$ 25.199.873,40

Quadro 11 - Estatística de Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	13
Idade média atual	70
Idade média de admissão no serviço público	40
Idade média de aposentadoria projetada	70
Remuneração Média	R\$ 4.963,92
Total da folha mensal de remunerações	R\$ 64.530,99

Quadro 12 – Estatística de Aposentados

Discriminação	Valores
População	250
Idade média atual	77
Benefício médio R\$	R\$ 6.153,64
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.538.410,58

Quadro 13 – Estatística de Pensionistas

Discriminação	Valores
População	76
Idade média atual	74
Benefício médio R\$	R\$ 4.414,61
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 335.510,23

Quadro 14 – Estatística de Pensionistas – Duração do Benefício

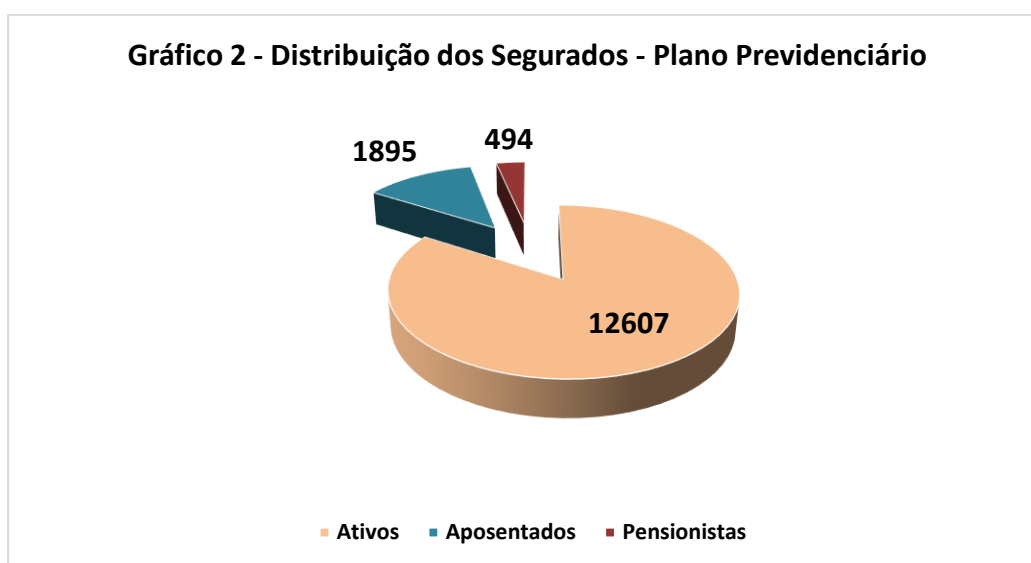
Discriminação	Quantidade	Folha Mensal R\$	Idade Média
Pensionistas Vitalícios	76	R\$ 335.510,23	74
Pensionistas Temporários	0	R\$ 0,00	0
Total	76	R\$ 335.510,23	

9.1 Estatística da População – Plano Previdenciário

Quadro 15 – Distribuição por Quantidade de Segurados e Beneficiários

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores
Ativos	12607	84,07%
Aposentados	1895	12,64%
Pensionistas	494	3,29%
Total	14996	100,00%

Gráfico 2 - Distribuição dos Segurados - Plano Previdenciário



Quadro 16 - Folha Mensal dos Segurados e Remuneração Média - Plano Previdenciário

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média	Folha Anual
Servidores Ativos	R\$ 51.949.719,09	12607	R\$ 4.120,70	R\$ 675.346.348,23
Aposentados	R\$ 8.975.011,71	1895	R\$ 4.736,15	R\$ 116.675.152,23
Pensões	R\$ 1.490.372,49	494	R\$ 3.016,95	R\$ 19.374.842,37
Total	R\$ 62.415.103,29	14.996	R\$ 4.162,12	R\$ 811.396.342,83

Quadro 17 - Estatística de Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	12.607
Idade média atual	49
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	57
Base de Cálculo média R\$	R\$ 4.120,70
Total da folha de salários mensal	R\$ 51.949.719,09

Quadro 18 – Estatística de Aposentados

Discriminação	Valores
População	1.895
Idade média atual	58
Benefício médio R\$	R\$ 4.736,15
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 8.975.011,71

Quadro 19 – Estatística de Pensionistas

Discriminação	Valores
População	494
Idade média atual	50
Benefício médio R\$	R\$ 3.016,95
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.490.372,49

Quadro 20– Estatística de Pensionistas – Duração do Benefício

Discriminação	Quantidade	Folha Mensal R\$	Idade Média
Pensionistas Vitalícios	367	R\$ 1.252.602,52	62
Pensionistas Temporários	127	R\$ 237.769,97	15
Total	494	R\$ 1.490.372,49	

10. Duração do Passivo

De acordo com o artigo 4 da Portaria N° 3289 de 23 de agosto de 2023, a duração do passivo do RPPS, consiste na média dos prazos dos fluxos de pagamentos dos benefícios previdenciários, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. Os critérios para o cálculo da duração do passivo, foram instruídos pela Instrução Normativa SPREV MTP N° 1467.

“Art. 35. A duração do passivo do RPPS corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios, líquidos das contribuições dos beneficiários, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

§ 1º O cálculo da duração do passivo deverá ser efetuado nos fluxos atuariais, observada a metodologia constante do Anexo VI, e ser distinto para as massas previstas no § 1º do art. 27.

§ 2º O Relatório da Avaliação Atuarial deverá informar a duração do passivo do RPPS e o histórico de sua evolução anual.

XV - Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos;

TA = a taxa de juros real anual que foi utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS na avaliação atuarial relativa ao exercício anterior.

§ 1º O cálculo da duração do passivo da avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de um exercício utilizará a taxa de juros da avaliação com data focal em 31 de dezembro do exercício anterior para trazer, a valor presente, o fluxo líquido de pagamentos com benefícios a ser ponderado.

§ 2º A duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

I - A definição da taxa de juros parâmetro a ser aplicada para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial

II - O cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do déficit atuarial a ser equacionado.

§ 3º A demonstração do cálculo da duração do passivo será comprovada à SPREV conjuntamente com o envio dos fluxos atuarial”

Diante disso, a taxa de juros atuarial a utilizada na avaliação será de 4,52% mediante uma duração do passivo calculada em 8,39 anos para o Plano financeiro, já para o Plano previdenciário será utilizado a taxa de 5,02% mediante a duração do passivo em 17,54 anos que pela portaria 3289/2023 utiliza-se uma taxa de 4,87% acrescidos de 0,15 por atingir a meta atuarial uma vez nos últimos 5 anos.

11. Balanço Atuarial

11.1 Ativo - Plano Financeiro (Receita)

O Plano Financeiro em 31/12/2023, não apresentou nenhum ativo.

11.2 Ativo - Plano Previdenciário (Receita)

São os bens e direitos pertencentes ao RPPS para fazer face às correspondentes despesas previdenciárias, representadas pelas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e benefícios a Conceder (Passivo Previdenciário).

O Ativo Financeiro do Plano Previdenciário em 31/12/2023, considerando os valores a seguir, é de **R\$ 4.352.952.537,49**

- Valor total do patrimônio somado investimento em renda fixa, renda variável, enquadramento e demais bens: R\$ 4.339.399.854,65
- Parcelamento de débitos previdenciários: R\$ 13.552.682,84

Quadro 21 – Leis Vigentes – Parcelamentos da débitos previdenciários

Parcelamento	Termo de Acordo de Parcelamento	Parcelas Pagas	Parcelas Faltantes	Valor parcelado	Saldo devedor
1	Lei 146/2010	148	240	R\$ 35.354.825,00	R\$ 13.552.682,84
Total					R\$ 13.552.682,84

11.3 Provisões Matemáticas (Despesa)

As provisões matemáticas (passivo atuarial), foram calculadas com base nas premissas e princípios atuariais constantes na Nota Técnica Atuarial, expressando, a valor presente, a totalidade dos compromissos de responsabilidade do RPPS municipal, ao longo do tempo.

Os compromissos com os aposentados e pensionistas, vigentes na data focal da avaliação atuarial, estão representados na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) e as obrigações com os pagamentos futuros aos servidores ora em atividade, estão demonstrados na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)

11.4 Resultado Atuarial

11.4.1 Resultado Atuarial Plano Financeiro – 4,52%

O resultado atuarial apresentado a seguir, foi calculado com base no plano de custeio apurado nesta avaliação atuarial, e em outras informações, com o objetivo de demonstrar o resultado previdenciário apurado na data focal de 31/12/2023.

Quadro 22 – Balanço Atuarial – Plano Financeiro

Discriminação	Valores R\$
(+) Aplicações Financeiras e Bens	R\$ 0,00
Ativo Previdenciário	R\$ 0,00
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ 157.515.369,66
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ 36.336.258,20
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(-) Compensação Previdenciária a receber – valor estimado	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária a pagar – valor estimado	R\$ 0,00
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ 193.851.627,86
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (ativos)	R\$ 8.577.399,60
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 0,00
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 0,00
(-) Compensação Previdenciária a receber – valor estimado	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária a pagar – valor estimado	R\$ 0,00
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ 8.577.399,60
Passivo - Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 202.429.027,46
Resultado Atuarial - Déficit Técnico (Ativo – Passivo)	R\$ 202.429.027,46

Todas as receitas do plano financeiro são revertidas pelo município ao plano previdenciário.

11.4.1 Resultado Atuarial Plano Previdenciário – 5,02%

O resultado atuarial apresentado a seguir, foi calculado com base no plano de custeio apurado nesta avaliação atuarial, e em outras informações, com o objetivo de demonstrar o resultado previdenciário apurado na data focal de 31/12/2023.

Quadro 23 – Balanço Atuarial – Plano Previdenciário

Discriminação	Valores R\$
(+) Aplicações Financeiras e Bens	R\$ 4.339.399.854,65
(+) Parcelamento de Débitos Previdenciários	R\$ 13.552.682,84
Ativo Previdenciário	R\$ 4.352.952.537,49
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ 1.317.486.250,36
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 29.599.410,87
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ 191.805.545,30
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 3.626.480,06
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 33.225.890,94
(+) Compensação Previdenciária a receber - estimado	R\$ 29.182.504,09
(-) Compensação Previdenciária a pagar - estimado	R\$ 3.075.765,78
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ 1.416.733.275,48
(+) Valor Presente dos Benefícios Futuros (ativos)	R\$ 4.841.812.814,12
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 539.815.154,85
(-) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 501.256.929,50
(-) Compensação Previdenciária a receber	R\$ 269.907.577,42
(+) Compensação Previdenciária a pagar	R\$ 26.990.757,74
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ 3.557.823.910,10
Passivo - Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 4.974.557.185,57
Resultado Atuarial - Déficit Técnico (Ativo – Passivo)	R\$ 621.604.648,08

Devido um aumento considerável no ativo financeiro do plano em 16,11%, foi registrado uma diminuição de 13,78% no déficit atuarial em relação a última avaliação.

Considerando o Plano de amortização do déficit vigente, temos o seguinte resultado, conforme demonstrado no Quadro 38 deste presente relatório.:

Quadro 24 – Resultado com Equacionamento do déficit

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	-R\$ 4.974.557.185,57
Patrimônio do RPPS	R\$ 4.352.952.537,49
Resultado Atuarial	-R\$ 621.604.648,08
Plano de equacionamento vigente	R\$ 567.977.475,29
Resultado Atuarial com Plano de equacionamento	-R\$ 53.627.172,79

12. Comparativo das últimas 3 Avaliações Atuariais

12.1 Plano Financeiro

Quadro 25 - Variações - Quantidade de Participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	32	247	89
Avaliação Atuarial 2022	23	241	76
Avaliação Atuarial 2023	13	250	76

Análise – diminuição de 43,48% na quantidade de servidores ativos – aumento de 3,73% na quantidade de aposentados.

Quadro 26 - Variações nas Remunerações Médias de Benefícios, Proventos e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 4.803,67	R\$ 5.408,72	R\$ 3.533,43
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 5.112,24	R\$ 5.268,46	R\$ 3.504,65
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 4.963,92	R\$ 6.153,64	R\$ 4.414,61

Análise – diminuição de 2,99% na remuneração média dos servidores ativos – um acréscimo de 14,38% nos proventos médios dos aposentados- aumento de 20,61% nos benefícios médios de pensão.

Quadro 27 - Variações nas Folhas de Remunerações, Proventos e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 153.717,44	R\$ 1.335.953,84	R\$ 314.475,27
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 117.581,52	R\$ 1.269.698,86	R\$ 266.353,40
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 64.530,99	R\$ 1.538.410,58	R\$ 335.510,23

Análise – diminuição de 82,21% na folha de remunerações dos servidores ativos – aumento de 17,47% na folha de proventos dos aposentados e de 20,61% na folha dos pensionistas.

Quadro 28 – Variações - Provisões Matemáticas – Resultado Atuarial

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 209.585.086,72	R\$ 213.566.538,33	R\$ 193.851.627,86
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 23.710.513,43	R\$ 24.930.012,16	R\$ 8.577.399,60
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 233.295.600,15	R\$ 238.496.550,49	R\$ 202.429.027,46
(+) Ativo Garantidor do Plano	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Resultado: Déficit Técnico Atuarial	R\$ 233.295.600,15	R\$ 238.496.550,49	R\$ 202.429.027,46

Análise – Déficit atuarial registrou uma diminuição de 15,12%

12.2 Plano Previdenciário

Quadro 29 - Variações - Quantidade de Participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	13.347	1.424	449
Avaliação Atuarial 2022	13.041	1.556	484
Avaliação Atuarial 2023	12.607	1.895	494

Análise – diminuição de 3,33% na quantidade de servidores ativos – aumento 21,79% na quantidade de aposentados e aumento de 2,07% na quantidade de pensionistas.

Quadro 30 - Variações nas Remunerações Médias de Benefícios, Proventos e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 3.444,73	R\$ 4.288,06	R\$ 2.507,76
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 3.796,28	R\$ 4.519,28	R\$ 2.728,98
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 4.120,70	R\$ 4.736,15	R\$ 3.016,95

Análise – aumento de 8,55% na remuneração média dos servidores ativos – um acréscimo de 4,80% nos proventos médios dos aposentados - aumento de 10,55% nos benefícios médios de pensão.

Quadro 31 - Variações nas Folhas de Remunerações, Proventos e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensões
Avaliação Atuarial 2021	R\$ 45.976.811,31	R\$ 6.106.197,44	R\$ 1.125.984,24
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 49.507.287,48	R\$ 7.031.999,68	R\$ 1.320.826,32
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 51.949.719,09	R\$ 8.975.011,71	R\$ 1.490.372,49

Análise – aumento de 4,93% na folha de remunerações dos servidores ativos - de 27,63% na folha de proventos dos aposentados e de 12,84% na folha dos pensionistas.

Quadro 32 – Variações - Provisões Matemáticas - Ativo Previdenciário – Resultado Atuarial

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.194.277.828,41	R\$ 1.422.603.300,61	R\$ 1.442.840.013,79
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 3.425.204.815,08	R\$ 3.384.093.105,72	R\$ 3.800.740.729,78
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 4.619.482.643,49	R\$ 4.806.696.406,33	R\$ 5.243.580.743,57
(+) Compensação Previdenciária Estimada	R\$ 387.129.588,91	R\$ 336.766.699,99	R\$ 269.023.557,99
(+) Ativo Garantidor do Plano	R\$ 3.368.022.046,50	R\$ 3.748.938.468,22	R\$ 4.352.952.537,49
Resultado: Déficit Técnico Atuarial	R\$ 864.331.008,08	R\$ 720.991.238,12	R\$ 621.604.648,08

Análise – Déficit atuarial registrou uma diminuição de 13,78% - Aumento de 16,11% dos ativos financeiros.

13. Plano de Custeio

13.1 Custeio Administrativo

O RPPS de Macaé/RJ instituiu, com base na LEI COMPLEMENTAR Nº 275, DE 28 DE SETEMBRO DE 2017, o percentual de 1% que incidem na totalidade da folha de contribuição dos ativos, inativos e pensionistas no exercício anterior para atender ao pagamento das despesas administrativas do RPPS municipal, conforme determina a legislação vigente.

A Portaria MTP Nº 1.467/2022, que dispõe sobre a taxa administração para o custeio das despesas correntes e de capital, determina:

“Art. 84.... - Percentuais máximos previstos na lei do ente federativo:

- a) até 2,0% (dois inteiros por cento) para os RPPS dos Estados e Distrito Federal, classificados no grupo Porte Especial do Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS (ISP-RPPS);
- b) até 2,4% (dois inteiros e quatro décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Grande Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores, ou de até 1,7% (um inteiro e sete décimos por cento) sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, dos aposentados e dos pensionistas;
- c) de até 3,0% (três inteiros por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores, ou de até 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento) sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, dos aposentados e dos pensionistas;
- d) de até 3,6% (três inteiros e seis décimos por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Pequeno Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores, ou de até 2,7% (dois inteiros e sete décimos por cento) sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, dos aposentados e dos pensionistas;”

A Portaria nº 3.803/2022, em seu Art. 2º XVI define a taxa de administração como o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, observados os limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.”

Mediante a Lei municipal vigente 275/2017,

“Art. 21. A previsão de cobertura anual para as despesas administrativas do instituto de Previdência social do município de Macaé – MacaePrev é de 1% (um por cento) do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao somatório das folhas de pagamento do exercício financeiro anterior.”

A origem dos recursos obtidos para atender às despesas administrativas do RPPS no exercício de 2023, estão demonstrados a seguir:

Quadro 33 – Receita Taxa de Administração

Discriminação	Base de Cálculo Anual	Taxa de administração	receita anual
Taxa de Administração	R\$ 1.229.094.024,60	1%	R\$ 12.290.940,25

13.2 Custeio Normal

13.2.1 Plano Previdenciário

A alíquota de custeio previdenciário normal, tem por objetivo, a obtenção dos recursos necessários para atender às *despesas com pagamento dos benefícios* garantidos pelo RPPS municipal.

Quadro 34 – Alíquotas Normais de Contribuição a serem implementadas em Lei

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA NORMAL
Contribuição Ente Federativo	13,00%
Contribuição Ativos	14,00%
Contribuição Aposentados (sobre o valor que exceder o teto do INSS)	14,00%
Contribuição Pensionistas (sobre o valor que exceder o teto do INSS)	14,00%
Total Ente + Segurados	27,00%

Destacamos que, a alíquota normal de 14% (quatorze por cento) de custo normal para todos os Órgãos e Poderes do Município, incluindo suas autarquias e fundações, estando também incluída a taxa de administração de 1% (um por cento) para atender às despesas administrativas do RPPS, conforme determina a Lei Complementar nº 275, de 28 de setembro de 2017

13.3 Custeio Normal por Benefício

As alíquotas do custeio normal por modalidade de benefício, foram calculadas considerando as probabilidades de ocorrência ao longo do exercício seguinte ao da data focal desta avaliação atuarial.

Ressalta-se que para a apuração do custeio normal dos benefícios em capitalização, considerou-se – por conservadorismo – a remuneração de contribuição dos servidores ativos não iminentes, desconsiderando-se tal grupo sob o princípio de que se aposentariam no transcorrer do exercício seguinte ao da data focal dessa Avaliação Atuarial, e que, por conseguinte, não comporiam a base de incidência do custeio.

Desse modo, considerada a mesma base de incidência do custo normal (com a dedução da remuneração de contribuição dos servidores ativos iminentes)

Já o Plano financeiro, como todos os servidores já são considerados iminentes, não foi calculado o custo normal.

Quadro 35 - Custo Normal por Benefício – Plano Previdenciário (Portaria nº 1.467/2022 - art. 48, § 3º)

Tipos de Benefícios	Custo Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
Aposentadorias por tempo de contribuição, idade e compulsória	R\$ 165.098.195,17	24,45%
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 10.303.565,37	1,53%
Pensão por morte de Ativos	R\$ 8.725.984,39	1,29%
Pensão por morte de aposentado Válido	R\$ 2.090.578,45	0,31%
Pensão por morte de aposentado inválido	R\$ 111.994,57	0,02%
Custo Normal Anual Total	R\$ 186.330.317,95	27,59%

**Com a dedução dos servidores iminentes*

Desse modo, verifica-se que o custo normal está dentro do padrão em relação ao custo normal.

13.4 Receitas Vertidas pela Alíquota Normal

Quadro 36 – Receitas obtidas no exercício de 2023

Discriminação	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita Mensal	Receita Anual
Servidores Ativos	R\$ 51.949.719,09	14,00%	R\$ 7.272.960,67	R\$ 94.548.488,75
Contribuição Aposentados (Acima do Teto)	R\$ 1.219.934,12	14,00%	R\$ 170.790,78	R\$ 2.220.280,10
Contribuição Pensionistas (Acima do Teto)	R\$ 104.468,49	14,00%	R\$ 14.625,59	R\$ 190.132,65
Contribuição do Ente	R\$ 53.274.121,70	13,00%	R\$ 6.925.635,82	R\$ 90.033.265,68
Total da Receita de Contribuição			R\$ 14.384.012,86	R\$ 186.992.167,18
Taxa de Administração*	R\$ 94.545.694,20	1,00%	R\$ 945.456,94	R\$ 12.290.940,25
Total Receita			R\$ 15.329.469,80	R\$ 199.283.107,43

*A taxa de administração índice no somatório do salário bruto dos servidores ativos, inativos e pensionistas no último exercício.

14. Indicadores de Solvência

O Índice de Solvência, ou Índice de Cobertura, é um importante indicador da saúde financeira dos planos previdenciários, representando, no momento da avaliação, a capacidade de pagamento que o RPPS possui, para atender aos benefícios garantidos pelo sistema previdenciário municipal.

“§ 1º Os resultados das avaliações atuariais anuais deverão ser registrados no Relatório da Avaliação Atuarial que deverá fornecer aos dirigentes e membros dos conselhos deliberativo e fiscal do RPPS e aos gestores e representantes legais dos entes federativos informações que possibilitem o contínuo acompanhamento da solvência e liquidez do plano de benefícios.”

O Cálculo do Índice de Solvência consiste no cálculo do ativo do plano que são os bens e direitos pertencentes ao RPPS dividido pela reserva das provisões matemáticas dos benefícios concedidos e a conceder.

Quadro 37 – Indicadores de solvência ao longo dos anos.

Exercício	Provisões matemáticas	Ativos Garantidores	Índice de Cobertura
2020	R\$ 3.804.933.705,15	R\$ 2.952.934.524,90	77,61%
2021	R\$ 4.290.217.939,61	R\$ 3.236.918.374,34	75,45%
2022	R\$ 4.619.482.643,50	R\$ 3.368.022.046,50	72,91%
2023	R\$ 4.806.696.406,33	R\$ 3.733.618.043,94	77,68%
2024	R\$ 5.243.580.743,57	R\$ 4.352.952.537,49	83,01%

abaixo de 1,00 - o RPPS não está podendo oferecer toda a cobertura necessária para garantir o pagamento dos benefícios prometidos pelo sistema previdenciário;

acima de 1,00 - o RPPS poderá cumprir o seu compromisso com o pagamento dos benefícios previdenciários, evidenciando, a existência de um superávit técnico. Este superávit indica que o plano de benefícios possui mais recursos financeiros do que o necessário.

O estudo realizado no período em análise, demonstra que o índice de solvência, vem apresentando um pequeno crescimento nos dois últimos exercícios financeiros.

É importante que o índice de solvência (1,00) seja obtido no menor prazo de tempo possível, caso contrário, as coberturas das provisões matemáticas evidenciarão insuficiências financeiras preocupantes.

Calculados com regularidade, os índices de solvência, auxiliam nas tomadas de decisões presentes e futuras, necessárias para a reversão da falta de cobertura das despesas previdenciárias ora demonstradas

15. Equacionamento do déficit Atuarial

O resultado Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Macaé/RJ, apresentou um déficit técnico atuarial fundo previdenciário registrou um déficit atuarial de R\$ 621.604.648,08 que está sendo amortizado parcialmente com LDA mediante lei nº 317/2022 o valor de R\$ 595.091.899,07, já o plano financeiro apesar de ter apresentado déficit não existe segundo as leis vigentes da secretaria de previdência, o município irá realizar aportes para honrar a folha até o fim do plano.

A Portaria MTP n/ 1467/2022, em seu Art. 55 determina que, no caso de a avaliação atuarial apurar déficit previdenciário, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento. A proposta para o equacionamento do déficit apurado, deverá ser apreciada pelo conselho deliberativo e disponibilizada, pela unidade gestora do RPPS, aos beneficiários do regime, juntamente com o estudo técnico que a fundamentou.

O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado, a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo

15.1 Principais Causas do Déficit Atuarial

O déficit do Plano Previdenciário apresentado pelo RPPS de Macaé/RJ, em razão de um ou mais dos seguintes fatores:

- adoção de um Plano de Custeio inadequado;
- atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei;
- utilização dos recursos financeiros para outros fins;
- reajustes das remunerações para segurados, acima da inflação e em desacordo com a premissa de crescimento utilizada na avaliação atuarial;
- rendimentos das aplicações e investimentos dos recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo esperado na meta atuarial;
- ausência dos procedimentos necessários para a obtenção da compensação financeira;
- promoções e incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional da capitalização necessária;
- necessidade de uma reforma previdenciária adequada;

A partir dos resultados apurados no Balanço Atuarial - Quadro 23 – o sistema previdenciário municipal apresentou um déficit financeiro no plano previdenciário de R\$ 621.604.648,08 demonstrando que os valores dos ativos previdenciários existentes na data base de 31/12/2023, não são suficientes para a cobertura, a valor presente, das provisões matemáticas calculadas.

A Portaria MTP nº 1467/2022, determina os prazos máximos que podem ser aplicados para amortização do déficit previdenciário apurado na avaliação atuarial em cada exercício financeiro, definindo que o prazo máximo possível, sem a utilização do LDA – Limite do Déficit Atuarial, é de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Instrução Normativa.

Sublinha-se que está sendo aplicado o parágrafo único da Instrução Normativa nº 07/2019 e com a postergação do prazo, conforme artigo 6º da Portaria nº 14.816/2020:

” Art. 6º....

II - Para contagem dos prazos remanescentes dos planos de amortização de déficit atuarial de que tratam a alínea "c" do art. 55 da Portaria MF nº 464, de 2018 e o inciso II do § 2º do art. 7º da Instrução Normativa nº 07, de 21 de dezembro de 2018, não será considerado o exercício de 2020; III - ficam postergados para o exercício de 2022:

- a) a aplicação do parâmetro mínimo de amortização do déficit atuarial, de que trata o inciso II do art. 54 da Portaria MF nº 464, de 2018;**
- b) a exigência de elevação gradual das alíquotas suplementares, de que trata parágrafo único do art. 9º da Instrução Normativa nº 07, de 2018.**

Conforme Nota Explicativa da SEPRT/ME:

“Assim, ficou postergado o prazo para aplicação do parâmetro previsto no inciso II do art. 54 da Portaria MF nº 464, de 2018, segundo o qual “o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício”, passando a regra prevista pela Instrução Normativa nº 07, de 2018, passa a ser interpretada da seguinte forma: "a partir do exercício de 2022, na forma de alíquotas ou aportes, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2024"

15.2 Tabela de Amortização do Déficit – Lei Vigente

Quadro 38 – Plano de Amortização vigente com LDA

N	Ano	Taxa	Saldo Inicial (R\$)	(+)	(-)	Saldo Final (R\$)
		Juros (%)		Juros (R\$)	Pagamento (R\$)	
1	2024	5,02%	-R\$ 595.091.899,07	R\$ 29.873.613,33	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 588.441.724,47
2	2025	5,02%	-R\$ 588.441.724,47	R\$ 29.539.774,57	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 581.457.711,11
3	2026	5,02%	-R\$ 581.457.711,11	R\$ 29.189.177,10	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 574.123.100,28
4	2027	5,02%	-R\$ 574.123.100,28	R\$ 28.820.979,63	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 566.420.291,98
5	2028	5,02%	-R\$ 566.420.291,98	R\$ 28.434.298,66	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 558.330.802,71
6	2029	5,02%	-R\$ 558.330.802,71	R\$ 28.028.206,30	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 549.835.221,08
7	2030	5,02%	-R\$ 549.835.221,08	R\$ 27.601.728,10	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 540.913.161,25
8	2031	5,02%	-R\$ 540.913.161,25	R\$ 27.153.840,69	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 531.543.214,01
9	2032	5,02%	-R\$ 531.543.214,01	R\$ 26.683.469,34	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 521.702.895,42
10	2033	5,02%	-R\$ 521.702.895,42	R\$ 26.189.485,35	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 511.368.592,84
11	2034	5,02%	-R\$ 511.368.592,84	R\$ 25.670.703,36	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 500.515.508,27
12	2035	5,02%	-R\$ 500.515.508,27	R\$ 25.125.878,52	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 489.117.598,86
13	2036	5,02%	-R\$ 489.117.598,86	R\$ 24.553.703,46	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 477.147.514,39
14	2037	5,02%	-R\$ 477.147.514,39	R\$ 23.952.805,22	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 464.576.531,68
15	2038	5,02%	-R\$ 464.576.531,68	R\$ 23.321.741,89	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 451.374.485,65
16	2039	5,02%	-R\$ 451.374.485,65	R\$ 22.658.999,18	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 437.509.696,89
17	2040	5,02%	-R\$ 437.509.696,89	R\$ 21.962.986,78	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 422.948.895,75
18	2041	5,02%	-R\$ 422.948.895,75	R\$ 21.232.034,57	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 407.657.142,39
19	2042	5,02%	-R\$ 407.657.142,39	R\$ 20.464.388,55	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 391.597.743,00
20	2043	5,02%	-R\$ 391.597.743,00	R\$ 19.658.206,70	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 374.732.161,77
21	2044	5,02%	-R\$ 374.732.161,77	R\$ 18.811.554,52	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 357.019.928,36
22	2045	5,02%	-R\$ 357.019.928,36	R\$ 17.922.400,40	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 338.418.540,84
23	2046	5,02%	-R\$ 338.418.540,84	R\$ 16.988.610,75	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 318.883.363,66
24	2047	5,02%	-R\$ 318.883.363,66	R\$ 16.007.944,86	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 298.367.520,58
25	2048	5,02%	-R\$ 298.367.520,58	R\$ 14.978.049,53	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 276.821.782,19
26	2049	5,02%	-R\$ 276.821.782,19	R\$ 13.896.453,47	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 254.194.447,72
27	2050	5,02%	-R\$ 254.194.447,72	R\$ 12.760.561,28	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 230.431.221,07
28	2051	5,02%	-R\$ 230.431.221,07	R\$ 11.567.647,30	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 205.475.080,43
29	2052	5,02%	-R\$ 205.475.080,43	R\$ 10.314.849,04	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 179.266.141,54
30	2053	5,02%	-R\$ 179.266.141,54	R\$ 8.999.160,31	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 151.741.513,92
31	2054	5,02%	-R\$ 151.741.513,92	R\$ 7.617.424,00	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 122.835.149,99
32	2055	5,02%	-R\$ 122.835.149,99	R\$ 6.166.324,53	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 92.477.686,59
33	2056	5,02%	-R\$ 92.477.686,59	R\$ 4.642.379,87	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 60.596.278,52
34	2057	5,02%	-R\$ 60.596.278,52	R\$ 3.041.933,18	R\$ 36.523.787,93	-R\$ 27.114.423,77

Conforme demonstram os valores projetados no quadro acima, o plano de equacionamento do déficit através de aportes fixos de R\$ 36.523.787,93 por LDA aprovado pela lei nº 317/2022 não é suficiente para equacionar totalmente o déficit

15.3 Tabela de Amortização do Déficit – Aportes Fixos

Quadro 39 – Plano de Amortização sugerido – Aportes Fixos

N	Ano	Taxa Juros (%)	Saldo Inicial (R\$)	(+) Juros (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Saldo Final (R\$)
1	2024	5,02%	-R\$ 621.604.648,08	R\$ 31.204.553,33	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 614.285.413,49
2	2025	5,02%	-R\$ 614.285.413,49	R\$ 30.837.127,76	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 606.598.753,31
3	2026	5,02%	-R\$ 606.598.753,31	R\$ 30.451.257,42	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 598.526.222,80
4	2027	5,02%	-R\$ 598.526.222,80	R\$ 30.046.016,38	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 590.048.451,25
5	2028	5,02%	-R\$ 590.048.451,25	R\$ 29.620.432,25	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 581.145.095,58
6	2029	5,02%	-R\$ 581.145.095,58	R\$ 29.173.483,80	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 571.794.791,44
7	2030	5,02%	-R\$ 571.794.791,44	R\$ 28.704.098,53	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 561.975.102,04
8	2031	5,02%	-R\$ 561.975.102,04	R\$ 28.211.150,12	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 551.662.464,24
9	2032	5,02%	-R\$ 551.662.464,24	R\$ 27.693.455,70	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 540.832.132,01
10	2033	5,02%	-R\$ 540.832.132,01	R\$ 27.149.773,03	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 529.458.117,11
11	2034	5,02%	-R\$ 529.458.117,11	R\$ 26.578.797,48	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 517.513.126,66
12	2035	5,02%	-R\$ 517.513.126,66	R\$ 25.979.158,96	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 504.968.497,69
13	2036	5,02%	-R\$ 504.968.497,69	R\$ 25.349.418,58	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 491.794.128,34
14	2037	5,02%	-R\$ 491.794.128,34	R\$ 24.688.065,24	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 477.958.405,65
15	2038	5,02%	-R\$ 477.958.405,65	R\$ 23.993.511,96	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 463.428.129,69
16	2039	5,02%	-R\$ 463.428.129,69	R\$ 23.264.092,11	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 448.168.433,87
17	2040	5,02%	-R\$ 448.168.433,87	R\$ 22.498.055,38	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 432.142.701,32
18	2041	5,02%	-R\$ 432.142.701,32	R\$ 21.693.563,61	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 415.312.476,99
19	2042	5,02%	-R\$ 415.312.476,99	R\$ 20.848.686,34	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 397.637.375,41
20	2043	5,02%	-R\$ 397.637.375,41	R\$ 19.961.396,25	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 379.074.983,72
21	2044	5,02%	-R\$ 379.074.983,72	R\$ 19.029.564,18	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 359.580.759,98
22	2045	5,02%	-R\$ 359.580.759,98	R\$ 18.050.954,15	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 339.107.926,20
23	2046	5,02%	-R\$ 339.107.926,20	R\$ 17.023.217,90	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 317.607.356,16
24	2047	5,02%	-R\$ 317.607.356,16	R\$ 15.943.889,28	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 295.027.457,51
25	2048	5,02%	-R\$ 295.027.457,51	R\$ 14.810.378,37	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 271.314.047,95
26	2049	5,02%	-R\$ 271.314.047,95	R\$ 13.619.965,21	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 246.410.225,22
27	2050	5,02%	-R\$ 246.410.225,22	R\$ 12.369.793,31	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 220.256.230,60
28	2051	5,02%	-R\$ 220.256.230,60	R\$ 11.056.862,78	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 192.789.305,45
29	2052	5,02%	-R\$ 192.789.305,45	R\$ 9.678.023,13	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 163.943.540,65
30	2053	5,02%	-R\$ 163.943.540,65	R\$ 8.229.965,74	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 133.649.718,46
31	2054	5,02%	-R\$ 133.649.718,46	R\$ 6.709.215,87	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 101.835.146,40
32	2055	5,02%	-R\$ 101.835.146,40	R\$ 5.112.124,35	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 68.423.482,82
33	2056	5,02%	-R\$ 68.423.482,82	R\$ 3.434.858,84	R\$ 38.523.787,93	-R\$ 33.334.553,72
34	2057	5,02%	-R\$ 33.334.553,72	R\$ 1.673.394,60	R\$ 38.523.787,93	R\$ 3.515.839,61

Conforme demonstram os valores o plano e amortização conforme demonstrado no quadro acima, os aportes fixos de R\$ 38.523.787,93, são suficientes para equacionar totalmente o déficit atuarial apresentado.

15.4 Tabela de Amortização do Déficit – Aportes crescentes

Quadro 40 – Plano de Amortização sugerido – Aportes crescentes

N	Ano	Taxa	Saldo Inicial (R\$)	(+)	(-)	Saldo Final (R\$)
		Juros (%)		Juros (R\$)	Pagamento (R\$)	
1	2024	5,02%	-R\$ 621.604.648,08	R\$ 31.204.553,33	R\$ 32.300.000,00	-R\$ 620.509.201,42
2	2025	5,02%	-R\$ 620.509.201,42	R\$ 31.149.561,91	R\$ 32.820.000,00	-R\$ 618.838.763,33
3	2026	5,02%	-R\$ 618.838.763,33	R\$ 31.065.705,92	R\$ 33.340.000,00	-R\$ 616.564.469,25
4	2027	5,02%	-R\$ 616.564.469,25	R\$ 30.951.536,36	R\$ 33.860.000,00	-R\$ 613.656.005,60
5	2028	5,02%	-R\$ 613.656.005,60	R\$ 30.805.531,48	R\$ 34.380.000,00	-R\$ 610.081.537,08
6	2029	5,02%	-R\$ 610.081.537,08	R\$ 30.626.093,16	R\$ 34.900.000,00	-R\$ 605.807.630,24
7	2030	5,02%	-R\$ 605.807.630,24	R\$ 30.411.543,04	R\$ 35.420.000,00	-R\$ 600.799.173,28
8	2031	5,02%	-R\$ 600.799.173,28	R\$ 30.160.118,50	R\$ 35.940.000,00	-R\$ 595.019.291,78
9	2032	5,02%	-R\$ 595.019.291,78	R\$ 29.869.968,45	R\$ 36.460.000,00	-R\$ 588.429.260,23
10	2033	5,02%	-R\$ 588.429.260,23	R\$ 29.539.148,86	R\$ 36.980.000,00	-R\$ 580.988.409,09
11	2034	5,02%	-R\$ 580.988.409,09	R\$ 29.165.618,14	R\$ 37.500.000,00	-R\$ 572.654.027,23
12	2035	5,02%	-R\$ 572.654.027,23	R\$ 28.747.232,17	R\$ 38.020.000,00	-R\$ 563.381.259,40
13	2036	5,02%	-R\$ 563.381.259,40	R\$ 28.281.739,22	R\$ 38.540.000,00	-R\$ 553.122.998,62
14	2037	5,02%	-R\$ 553.122.998,62	R\$ 27.766.774,53	R\$ 39.060.000,00	-R\$ 541.829.773,15
15	2038	5,02%	-R\$ 541.829.773,15	R\$ 27.199.854,61	R\$ 39.580.000,00	-R\$ 529.449.627,76
16	2039	5,02%	-R\$ 529.449.627,76	R\$ 26.578.371,31	R\$ 40.100.000,00	-R\$ 515.927.999,07
17	2040	5,02%	-R\$ 515.927.999,07	R\$ 25.899.585,55	R\$ 40.620.000,00	-R\$ 501.207.584,63
18	2041	5,02%	-R\$ 501.207.584,63	R\$ 25.160.620,75	R\$ 41.140.000,00	-R\$ 485.228.205,37
19	2042	5,02%	-R\$ 485.228.205,37	R\$ 24.358.455,91	R\$ 41.660.000,00	-R\$ 467.926.661,28
20	2043	5,02%	-R\$ 467.926.661,28	R\$ 23.489.918,40	R\$ 42.180.000,00	-R\$ 449.236.579,68
21	2044	5,02%	-R\$ 449.236.579,68	R\$ 22.551.676,30	R\$ 42.700.000,00	-R\$ 429.088.255,98
22	2045	5,02%	-R\$ 429.088.255,98	R\$ 21.540.230,45	R\$ 43.220.000,00	-R\$ 407.408.486,43
23	2046	5,02%	-R\$ 407.408.486,43	R\$ 20.451.906,02	R\$ 43.740.000,00	-R\$ 384.120.392,45
24	2047	5,02%	-R\$ 384.120.392,45	R\$ 19.282.843,70	R\$ 44.260.000,00	-R\$ 359.143.236,15
25	2048	5,02%	-R\$ 359.143.236,15	R\$ 18.028.990,45	R\$ 44.780.000,00	-R\$ 332.392.226,61
26	2049	5,02%	-R\$ 332.392.226,61	R\$ 16.686.089,78	R\$ 45.300.000,00	-R\$ 303.778.316,38
27	2050	5,02%	-R\$ 303.778.316,38	R\$ 15.249.671,48	R\$ 45.820.000,00	-R\$ 273.207.987,86
28	2051	5,02%	-R\$ 273.207.987,86	R\$ 13.715.040,99	R\$ 46.340.000,00	-R\$ 240.583.028,85
29	2052	5,02%	-R\$ 240.583.028,85	R\$ 12.077.268,05	R\$ 46.860.000,00	-R\$ 205.800.296,90
30	2053	5,02%	-R\$ 205.800.296,90	R\$ 10.331.174,90	R\$ 47.380.000,00	-R\$ 168.751.471,81
31	2054	5,02%	-R\$ 168.751.471,81	R\$ 8.471.323,88	R\$ 47.900.000,00	-R\$ 129.322.795,69
32	2055	5,02%	-R\$ 129.322.795,69	R\$ 6.492.004,34	R\$ 48.420.000,00	-R\$ 87.394.800,04
33	2056	5,02%	-R\$ 87.394.800,04	R\$ 4.387.218,96	R\$ 48.940.000,00	-R\$ 42.842.019,00
34	2057	5,02%	-R\$ 42.842.019,00	R\$ 2.150.669,35	R\$ 49.460.000,00	R\$ 4.467.311,65

Conforme demonstram os valores projetados no quadro acima, mediante a aportes começando em R\$ 32.200.000,00 anuais crescentes R\$ 520.000,00 pelo prazo remanescente, é suficiente para equacionar totalmente o déficit.

15.5 Tabela de Amortização do Déficit – Alíquotas Fixas

Quadro 41 – Plano de Amortização sugerido – Alíquotas Fixas

N	Ano	Taxa Juros (%)	Alíquota Suplementar (%)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(+) Juros (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Saldo Final (R\$)
1	2024	5,02%	5,04%	R\$ 675.346.348,23	-R\$ 621.604.648,08	R\$ 31.204.553,33	R\$ 34.037.455,95	-R\$ 618.771.745,46
2	2025	5,02%	5,04%	R\$ 682.099.811,71	-R\$ 618.771.745,46	R\$ 31.062.341,62	R\$ 34.377.830,51	-R\$ 615.456.256,58
3	2026	5,02%	5,04%	R\$ 688.920.809,83	-R\$ 615.456.256,58	R\$ 30.895.904,08	R\$ 34.721.608,82	-R\$ 611.630.551,84
4	2027	5,02%	5,04%	R\$ 695.810.017,93	-R\$ 611.630.551,84	R\$ 30.703.853,70	R\$ 35.068.824,90	-R\$ 607.265.580,64
5	2028	5,02%	5,04%	R\$ 702.768.118,11	-R\$ 607.265.580,64	R\$ 30.484.732,15	R\$ 35.419.513,15	-R\$ 602.330.799,64
6	2029	5,02%	5,04%	R\$ 709.795.799,29	-R\$ 602.330.799,64	R\$ 30.237.006,14	R\$ 35.773.708,28	-R\$ 596.794.097,49
7	2030	5,02%	5,04%	R\$ 716.893.757,28	-R\$ 596.794.097,49	R\$ 29.959.063,69	R\$ 36.131.445,37	-R\$ 590.621.715,82
8	2031	5,02%	5,04%	R\$ 724.062.694,85	-R\$ 590.621.715,82	R\$ 29.649.210,13	R\$ 36.492.759,82	-R\$ 583.778.166,13
9	2032	5,02%	5,04%	R\$ 731.303.321,80	-R\$ 583.778.166,13	R\$ 29.305.663,94	R\$ 36.857.687,42	-R\$ 576.226.142,66
10	2033	5,02%	5,04%	R\$ 738.616.355,02	-R\$ 576.226.142,66	R\$ 28.926.552,36	R\$ 37.226.264,29	-R\$ 567.926.430,72
11	2034	5,02%	5,04%	R\$ 746.002.518,57	-R\$ 567.926.430,72	R\$ 28.509.906,82	R\$ 37.598.526,94	-R\$ 558.837.810,61
12	2035	5,02%	5,04%	R\$ 753.462.543,75	-R\$ 558.837.810,61	R\$ 28.053.658,09	R\$ 37.974.512,21	-R\$ 548.916.956,50
13	2036	5,02%	5,04%	R\$ 760.997.169,19	-R\$ 548.916.956,50	R\$ 27.555.631,22	R\$ 38.354.257,33	-R\$ 538.118.330,39
14	2037	5,02%	5,04%	R\$ 768.607.140,88	-R\$ 538.118.330,39	R\$ 27.013.540,19	R\$ 38.737.799,90	-R\$ 526.394.070,67
15	2038	5,02%	5,04%	R\$ 776.293.212,29	-R\$ 526.394.070,67	R\$ 26.424.982,35	R\$ 39.125.177,90	-R\$ 513.693.875,12
16	2039	5,02%	5,04%	R\$ 784.056.144,42	-R\$ 513.693.875,12	R\$ 25.787.432,53	R\$ 39.516.429,68	-R\$ 499.964.877,97
17	2040	5,02%	5,04%	R\$ 791.896.705,86	-R\$ 499.964.877,97	R\$ 25.098.236,87	R\$ 39.911.593,98	-R\$ 485.151.520,87
18	2041	5,02%	5,04%	R\$ 799.815.672,92	-R\$ 485.151.520,87	R\$ 24.354.606,35	R\$ 40.310.709,92	-R\$ 469.195.417,30
19	2042	5,02%	5,04%	R\$ 807.813.829,65	-R\$ 469.195.417,30	R\$ 23.553.609,95	R\$ 40.713.817,01	-R\$ 452.035.210,24
20	2043	5,02%	5,04%	R\$ 815.891.967,94	-R\$ 452.035.210,24	R\$ 22.692.167,55	R\$ 41.120.955,18	-R\$ 433.606.422,61
21	2044	5,02%	5,04%	R\$ 824.050.887,62	-R\$ 433.606.422,61	R\$ 21.767.042,41	R\$ 41.532.164,74	-R\$ 413.841.300,29
22	2045	5,02%	5,04%	R\$ 832.291.396,50	-R\$ 413.841.300,29	R\$ 20.774.833,27	R\$ 41.947.486,38	-R\$ 392.668.647,18
23	2046	5,02%	5,04%	R\$ 840.614.310,46	-R\$ 392.668.647,18	R\$ 19.711.966,09	R\$ 42.366.961,25	-R\$ 370.013.652,02
24	2047	5,02%	5,04%	R\$ 849.020.453,57	-R\$ 370.013.652,02	R\$ 18.574.685,33	R\$ 42.790.630,86	-R\$ 345.797.706,49
25	2048	5,02%	5,04%	R\$ 857.510.658,11	-R\$ 345.797.706,49	R\$ 17.359.044,87	R\$ 43.218.537,17	-R\$ 319.938.214,19
26	2049	5,02%	5,04%	R\$ 866.085.764,69	-R\$ 319.938.214,19	R\$ 16.060.898,35	R\$ 43.650.722,54	-R\$ 292.348.390,00
27	2050	5,02%	5,04%	R\$ 874.746.622,33	-R\$ 292.348.390,00	R\$ 14.675.889,18	R\$ 44.087.229,77	-R\$ 262.937.049,41
28	2051	5,02%	5,04%	R\$ 883.494.088,56	-R\$ 262.937.049,41	R\$ 13.199.439,88	R\$ 44.528.102,06	-R\$ 231.608.387,23
29	2052	5,02%	5,04%	R\$ 892.329.029,44	-R\$ 231.608.387,23	R\$ 11.626.741,04	R\$ 44.973.383,08	-R\$ 198.261.745,18
30	2053	5,02%	5,04%	R\$ 901.252.319,74	-R\$ 198.261.745,18	R\$ 9.952.739,61	R\$ 45.423.116,91	-R\$ 162.791.367,88
31	2054	5,02%	5,04%	R\$ 910.264.842,93	-R\$ 162.791.367,88	R\$ 8.172.126,67	R\$ 45.877.348,08	-R\$ 125.086.146,46
32	2055	5,02%	5,04%	R\$ 919.367.491,36	-R\$ 125.086.146,46	R\$ 6.279.324,55	R\$ 46.336.121,56	-R\$ 85.029.349,45
33	2056	5,02%	5,04%	R\$ 928.561.166,28	-R\$ 85.029.349,45	R\$ 4.268.473,34	R\$ 46.799.482,78	-R\$ 42.498.340,01
34	2057	5,02%	5,04%	R\$ 937.846.777,94	-R\$ 42.498.340,01	R\$ 2.133.416,67	R\$ 47.267.477,61	R\$ 2.635.720,93

Conforme demonstram os valores projetados no quadro acima, alíquotas fixas de 5,04% mediante o prazo remanescente considerando a base de cálculo com a premissa adota de crescimento de 1% a.a., é suficiente para equacionar totalmente o déficit.

15.6 Tabela de Amortização do Déficit – Alíquotas Crescentes

Quadro 42 – Plano de Amortização sugerido – Alíquotas crescentes

N	Ano	Taxa Juros (%)	Alíquota Suplementar (%)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(+) Juros (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Saldo Final (R\$)
1	2024	5,02%	1,00%	R\$ 675.346.348,23	-R\$ 621.604.648,08	R\$ 31.204.553,33	R\$ 6.753.463,48	-R\$ 646.055.737,93
2	2025	5,02%	1,32%	R\$ 682.099.811,71	-R\$ 646.055.737,93	R\$ 32.431.998,04	R\$ 9.003.717,51	-R\$ 669.484.018,46
3	2026	5,02%	1,64%	R\$ 688.920.809,83	-R\$ 669.484.018,46	R\$ 33.608.097,73	R\$ 11.298.301,28	-R\$ 691.793.814,91
4	2027	5,02%	1,96%	R\$ 695.810.017,93	-R\$ 691.793.814,91	R\$ 34.728.049,51	R\$ 13.637.876,35	-R\$ 712.883.988,07
5	2028	5,02%	2,28%	R\$ 702.768.118,11	-R\$ 712.883.988,07	R\$ 35.786.776,20	R\$ 16.023.113,09	-R\$ 732.647.651,17
6	2029	5,02%	2,60%	R\$ 709.795.799,29	-R\$ 732.647.651,17	R\$ 36.778.912,09	R\$ 18.454.690,78	-R\$ 750.971.872,48
7	2030	5,02%	2,92%	R\$ 716.893.757,28	-R\$ 750.971.872,48	R\$ 37.698.788,00	R\$ 20.933.297,71	-R\$ 767.737.362,77
8	2031	5,02%	3,24%	R\$ 724.062.694,85	-R\$ 767.737.362,77	R\$ 38.540.415,61	R\$ 23.459.631,31	-R\$ 782.818.147,06
9	2032	5,02%	3,56%	R\$ 731.303.321,80	-R\$ 782.818.147,06	R\$ 39.297.470,98	R\$ 26.034.398,26	-R\$ 796.081.219,79
10	2033	5,02%	3,88%	R\$ 738.616.355,02	-R\$ 796.081.219,79	R\$ 39.963.277,23	R\$ 28.658.314,57	-R\$ 807.386.182,45
11	2034	5,02%	4,20%	R\$ 746.002.518,57	-R\$ 807.386.182,45	R\$ 40.530.786,36	R\$ 31.332.105,78	-R\$ 816.584.863,03
12	2035	5,02%	4,52%	R\$ 753.462.543,75	-R\$ 816.584.863,03	R\$ 40.992.560,12	R\$ 34.056.506,98	-R\$ 823.520.916,18
13	2036	5,02%	4,84%	R\$ 760.997.169,19	-R\$ 823.520.916,18	R\$ 41.340.749,99	R\$ 36.832.262,99	-R\$ 828.029.403,18
14	2037	5,02%	5,16%	R\$ 768.607.140,88	-R\$ 828.029.403,18	R\$ 41.567.076,04	R\$ 39.660.128,47	-R\$ 829.936.350,75
15	2038	5,02%	5,48%	R\$ 776.293.212,29	-R\$ 829.936.350,75	R\$ 41.662.804,81	R\$ 42.540.868,03	-R\$ 829.058.287,52
16	2039	5,02%	5,80%	R\$ 784.056.144,42	-R\$ 829.058.287,52	R\$ 41.618.726,03	R\$ 45.475.256,38	-R\$ 825.201.757,18
17	2040	5,02%	6,12%	R\$ 791.896.705,86	-R\$ 825.201.757,18	R\$ 41.425.128,21	R\$ 48.464.078,40	-R\$ 818.162.806,99
18	2041	5,02%	6,44%	R\$ 799.815.672,92	-R\$ 818.162.806,99	R\$ 41.071.772,91	R\$ 51.508.129,34	-R\$ 807.726.450,57
19	2042	5,02%	6,76%	R\$ 807.813.829,65	-R\$ 807.726.450,57	R\$ 40.547.867,82	R\$ 54.608.214,88	-R\$ 793.666.103,50
20	2043	5,02%	7,08%	R\$ 815.891.967,94	-R\$ 793.666.103,50	R\$ 39.842.038,40	R\$ 57.765.151,33	-R\$ 775.742.990,57
21	2044	5,02%	7,40%	R\$ 824.050.887,62	-R\$ 775.742.990,57	R\$ 38.942.298,13	R\$ 60.979.765,68	-R\$ 753.705.523,01
22	2045	5,02%	7,72%	R\$ 832.291.396,50	-R\$ 753.705.523,01	R\$ 37.836.017,26	R\$ 64.252.895,81	-R\$ 727.288.644,45
23	2046	5,02%	8,04%	R\$ 840.614.310,46	-R\$ 727.288.644,45	R\$ 36.509.889,95	R\$ 67.585.390,56	-R\$ 696.213.143,84
24	2047	5,02%	8,36%	R\$ 849.020.453,57	-R\$ 696.213.143,84	R\$ 34.949.899,82	R\$ 70.978.109,92	-R\$ 660.184.933,75
25	2048	5,02%	8,68%	R\$ 857.510.658,11	-R\$ 660.184.933,75	R\$ 33.141.283,67	R\$ 74.431.925,12	-R\$ 618.894.292,30
26	2049	5,02%	9,00%	R\$ 866.085.764,69	-R\$ 618.894.292,30	R\$ 31.068.493,47	R\$ 77.947.718,82	-R\$ 572.015.066,95
27	2050	5,02%	9,32%	R\$ 874.746.622,33	-R\$ 572.015.066,95	R\$ 28.715.156,36	R\$ 81.526.385,20	-R\$ 519.203.838,11
28	2051	5,02%	9,64%	R\$ 883.494.088,56	-R\$ 519.203.838,11	R\$ 26.064.032,67	R\$ 85.168.830,14	-R\$ 460.099.040,64
29	2052	5,02%	9,96%	R\$ 892.329.029,44	-R\$ 460.099.040,64	R\$ 23.096.971,84	R\$ 88.875.971,33	-R\$ 394.320.041,15
30	2053	5,02%	10,28%	R\$ 901.252.319,74	-R\$ 394.320.041,15	R\$ 19.794.866,07	R\$ 92.648.738,47	-R\$ 321.466.168,75
31	2054	5,02%	10,60%	R\$ 910.264.842,93	-R\$ 321.466.168,75	R\$ 16.137.601,67	R\$ 96.488.073,35	-R\$ 241.115.697,07
32	2055	5,02%	10,92%	R\$ 919.367.491,36	-R\$ 241.115.697,07	R\$ 12.104.007,99	R\$ 100.394.930,06	-R\$ 152.824.775,00
33	2056	5,02%	11,24%	R\$ 928.561.166,28	-R\$ 152.824.775,00	R\$ 7.671.803,71	R\$ 104.370.275,09	-R\$ 56.126.303,62
34	2057	5,02%	11,56%	R\$ 937.846.777,94	-R\$ 56.126.303,62	R\$ 2.817.540,44	R\$ 108.415.087,53	R\$ 49.471.243,47

Conforme demonstram os valores projetados no quadro acima, alíquotas crescentes de 1% crescendo 0,32% a.a. mediante o prazo remanescente e considerando a base de cálculo com a premissa adota de crescimento de 1% a.a. É suficiente para equacionar totalmente o déficit.

16. Parecer Atuarial

A presente Avaliação Atuarial tem o objetivo de dimensionar a situação financeiro-atuarial do RPPS do Município de Macaé/RJ, de acordo com a metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente. Os resultados encontrados originam-se de projeções futuras baseadas em hipóteses, parâmetros de cálculo e critérios internacionalmente aceitos, e dimensionam os custos e as provisões matemáticas do plano de previdenciário, atendendo a Portaria MTP nº 1467/2022, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para a realização deste tipo de estudo, constantes na correspondente Nota Técnica Atuarial.

Os resultados encontrados evidenciam um déficit técnico atuarial no RPPS de Macaé/RJ, cuja origem pode ser atribuída à exercícios anteriores (serviço passado). Tal desequilíbrio deverá ser tratado de acordo com as leis vigentes e sugestões neste presente relatório atuarial.

Sobre o Plano Previdenciário, a Lei municipal nº 317/2022 de amortização do déficit vigente no município com LDA não amortiza integralmente o déficit, mediante o déficit do município estar caindo, não é obrigatório a revisão do plano mediante a portaria 1467/2022 subseção III Art.44:

“Art. 44. O plano de amortização implementado em lei deverá ser obrigatoriamente revisto, elevando-se as contribuições, na forma de alíquotas ou aportes, quando, nas avaliações atuariais dos exercícios subsequentes:

I - For apurado déficit atuarial superior àquele anteriormente equacionado, excluído dessa apuração o valor atual do plano de equacionamento do déficit implementado em lei; e

II - o valor do novo déficit atuarial apurado, excluído desse o valor atual do plano de equacionamento do déficit implementado em lei, for superior a 1% (um por cento), 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 5% (cinco por cento) das provisões matemáticas previdenciárias para os RPPS identificados, respectivamente, no ISP-RPPS como Perfis Atuariais I, II, III e IV.”

Todavia como déficit visto neste presente relatório se aproxima do que foi implementado na lei 317/2022, nossa recomendação é de abandonar o LDA e amortizar integralmente o déficit nas formas sugeridas de plano de amortização no capítulo 14 deste presente relatório, fica a critério do município a revisão do plano de amortização.

Quanto à base cadastral, foram realizados testes de consistência e foi tratado os dados em conjunto com o município, onde algumas informações incorretas foram devidamente corrigidas pela Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência Social. Não foi produzida qualquer alteração do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo foi realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS.

Salientamos que, a grande maioria das informações utilizadas na avaliação atuarial, são suscetíveis de alterações ao longo do tempo, propiciando o surgimento de situações, algumas bastante relevantes, que poderão modificar, de forma significativa, os princípios atuariais hoje utilizados.

Também foi observado que o município de Macaé na contribuição patronal definida na lei municipal nº 302/2021, a contribuição do ente de 14% (quatorze por cento) está incluso a taxa de administração de 1% (um por cento), sendo assim está em desacordo ao inciso I do Art. 11 da Portaria MTP nº1467/2022, onde:

“O somatório do valor da contribuição do ente federativo, para cobertura do custo normal do plano de benefícios do RPPS, não poderá ser inferior ao somatório do valor da contribuição dos segurados.”

Mediante a isso, a recomendação para se ajustar a portaria 1467/2022 é que seja implementado em lei, a seguinte alteração conforme sugestão de modelo:

“A contribuição previdenciária, de caráter compulsório, de todos os Órgãos e Poderes do Município, incluídas suas autarquias e fundações, na razão de 15% , sendo 14% (quatorze por cento) a título de alíquota normal e de 1% (um por cento) a título de taxa de administração, incidentes sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos vinculado aos RPPS”

Tendo como base também a nota técnica SEI nº 12221/2019 – ME, Art. 125

“Deste modo, a vigência da alíquota de contribuição previdenciária de 14%, que será exigida no âmbito do RPPS da União a partir de 01/03/2020, de acordo com o disposto no caput do art. 11 c/c o art. 36, I, da EC nº 103/2019, implica, a partir dessa mesma data, para

os demais entes da Federação, em regra, o dever de majorar a sua alíquota, quando inferior, ao menos até o referido percentual, por meio de lei, em observância ao que dispõe o § 4º do art. 9º da EC nº 103/2019, sob pena de o respectivo RPPS ser considerado em situação previdenciária irregular, a teor dos arts. 3º e 7º da Lei nº 9.717/1998. Esse dever de majorar a alíquota de contribuição do segurado também se estende à majoração da alíquota do ente, por meio de lei, já que a contribuição do ente não poderá ser inferior ao valor da contribuição do segurado nem superior ao dobro desta, consoante o art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998.”

Recomendamos que se façam estudos para que o município possa analisar sobre aderir a reforma previdenciária promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019, principalmente em relação à condição de elegibilidade para a aposentadoria. Afim de ajustar os critérios de elegibilidade que o município tem atualmente vigente, além de regras de tempo de benefício dos pensionistas cônjuges afim de evitar pagamentos vitalícios para cônjuges com pouca idade.

Mediante análise feita no presente Relatório, foi possível verificar que o município de Macaé tem feito medidas para equacionar o déficit para o plano previdenciário porém precisa de uma pequena mudança no plano de amortiza presentes no capítulo 15 do presente relatório, para que se cumpra os requisitos necessários para atender os compromissos presentes e futuros assumidos pelo RPPS junto aos seus segurados, bem como às demais exigências legais necessárias mediante a portaria nº1467 para atingir o equilíbrio atuarial e financeiro RPPS municipal

Rio de Janeiro, 18 de março de 2024

Documento assinado digitalmente
gov.br IAN DE LIMA MENDONCA COUTINHO
Data: 18/03/2024 16:50:49-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Atuário
Sócio Administrador
Ian Coutinho - MIBA 3821

17. Anexos

Anexo I Tábua de Mortalidade utilizada no Cálculo

Quadro 43 – Tábua de Mortalidade Utilizada

Tábua de Mortalidade IBGE 2022 e IX Álvaro Vindas			
IDADE	IBGE 2022	IBGE 2022	IX Álvaro Vindas
X	Feminino	Masculino	i_x
0	0,01168638	0,01394032	0
1	0,00086714	0,00093524	0
2	0,00063078	0,00071899	0
3	0,00046448	0,00055583	0
4	0,00035084	0,00043479	0
5	0,00027575	0,00034678	0
6	0,00022887	0,00028476	0
7	0,00020277	0,00024328	0
8	0,00019210	0,00021877	0
9	0,00019402	0,00020948	0
10	0,00020646	0,00021608	0
11	0,00022838	0,00024218	0
12	0,00025868	0,00029542	0
13	0,00029593	0,00039015	0
14	0,00033857	0,00054643	0
15	0,00038434	0,00078962	0,000575
16	0,00043118	0,00113173	0,000573
17	0,00047686	0,00155032	0,000572
18	0,00051971	0,00198246	0,000570
19	0,00055852	0,00233505	0,000569
20	0,00059329	0,00256261	0,000569
21	0,00062467	0,00266742	0,000569
22	0,00065376	0,00269288	0,000569
23	0,00068177	0,00269115	0,000570
24	0,00070937	0,00268815	0,000572
25	0,00073707	0,00269859	0,000575
26	0,00076497	0,00271885	0,000579
27	0,00079319	0,00274135	0,000583
28	0,00082236	0,00276133	0,000589

29	0,00085346	0,00277597	0,000596
30	0,00088815	0,00278812	0,000605
31	0,00092838	0,00280239	0,000615
32	0,00097583	0,00282364	0,000628
33	0,00103203	0,00285647	0,000643
34	0,00109734	0,00290298	0,000660
35	0,00117147	0,00296440	0,000681
36	0,00125340	0,00304091	0,000704
37	0,00134168	0,00313263	0,000732
38	0,00143613	0,00324125	0,000764
39	0,00153740	0,00336955	0,000801
40	0,00164823	0,00352213	0,000844
41	0,00177273	0,00370468	0,000893
42	0,00191448	0,00392130	0,000949
43	0,00207669	0,00417495	0,001014
44	0,00225897	0,00446357	0,001088
45	0,00245794	0,00478114	0,001174
46	0,00266751	0,00511912	0,001271
47	0,00287938	0,00546707	0,001383
48	0,00308920	0,00582209	0,001511
49	0,00329627	0,00618776	0,001657
50	0,00350708	0,00657882	0,001823
51	0,00373407	0,00701919	0,002014
52	0,00398966	0,00753027	0,002231
53	0,00428653	0,00813168	0,002479
54	0,00463134	0,00882784	0,002762
55	0,00502514	0,00960776	0,003089
56	0,00546481	0,01044946	0,003452
57	0,00594272	0,01131952	0,003872
58	0,00645572	0,01219856	0,004350
59	0,00700615	0,01308467	0,004895
60	0,00760503	0,01400180	0,005516
61	0,00827339	0,01500160	0,006223
62	0,00903167	0,01613308	0,007029
63	0,00989849	0,01744027	0,007947
64	0,01088061	0,01893891	0,008993
65	0,01196766	0,02060665	0,010183
66	0,01314058	0,02240209	0,011542
67	0,01437106	0,02426259	0,013087
68	0,01564602	0,02615271	0,014847
69	0,01697945	0,02808412	0,016852
70	0,01841478	0,03011652	0,019135
71	0,02003559	0,03237282	0,021734
72	0,02192773	0,03497063	0,024695
73	0,02416876	0,03800373	0,028066

74	0,02680608	0,04150990	0,031904
75	0,02982294	0,04542311	0,036275
76	0,03317326	0,04963972	0,041252
77	0,03677748	0,05402300	0,046919
78	0,04058891	0,05850429	0,055371
79	0,04466077	0,06317835	0,060718
80	0,04912981	0,06825638	0,069084
81	0,05426806	0,07412252	0,078608
82	0,06035468	0,08113914	0,089453
83	0,06758119	0,08950872	0,101800
84	0,07600319	0,09923260	0,115899
85	0,08532962	0,10984481	0,131865
86	0,09508786	0,12067368	0,190090
87	0,10468715	0,13095818	0,170840
88	0,11363776	0,14011900	0,194465
89	0,12195353	0,14824709	0,221363
90	0,12521323	0,14916785	0,251988
91	0,13372595	0,15715547	0
92	0,14334904	0,16644006	0
93	0,15431544	0,17731217	0
94	0,16692603	0,19015160	0
95	0,18157550	0,20546321	0
96	0,19879045	0,22393052	0
97	0,21928663	0,24649751	0
98	0,24405653	0,27449561	0
99	0,27450583	0,30984256	0
100	0,31266697	0,35535051	0
101	0,36152793	0,41517031	0
102	0,42549372	0,49525730	0
103	0,51080275	0,60297368	0
104	0,62471642	0,74177440	0
105	0,76841300	0,89029687	0
106	0,91272000	0,98242761	0
107	0,98927678	0,99963985	0
108	0,99987049	0,99999987	0
109	0,99999998	1,00000000	0
110	1,00000000	1,00000000	0
111	1,00000000	1,00000000	0

Anexo II. Projeções Atuariais – RREO

Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00) Relatório Resumido da Execução Orçamentária LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00) MACAÉ/RJ (2023)				
PLANO FINANCEIRO 4,52%				
EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d) = ("exercício anterior) +(c))
				0,00
2024	0,00	23.522.837,45	23.522.837,45	-23.522.837,45
2025	0,00	21.282.594,76	21.282.594,76	-44.805.432,21
2026	0,00	19.321.992,86	19.321.992,86	-64.127.425,07
2027	0,00	17.477.999,04	17.477.999,04	-81.605.424,11
2028	0,00	15.745.999,23	15.745.999,23	-97.351.423,34
2029	0,00	14.127.284,22	14.127.284,22	-111.478.707,56
2030	0,00	12.621.485,71	12.621.485,71	-124.100.193,27
2031	0,00	11.225.680,08	11.225.680,08	-135.325.873,35
2032	0,00	9.936.535,87	9.936.535,87	-145.262.409,22
2033	0,00	8.751.076,09	8.751.076,09	-154.013.485,31
2034	0,00	7.663.716,93	7.663.716,93	-161.677.202,23
2035	0,00	6.671.187,52	6.671.187,52	-168.348.389,76
2036	0,00	5.771.156,91	5.771.156,91	-174.119.546,66
2037	0,00	4.957.948,42	4.957.948,42	-179.077.495,08
2038	0,00	4.228.407,53	4.228.407,53	-183.305.902,62
2039	0,00	3.580.061,96	3.580.061,96	-186.885.964,57
2040	0,00	3.007.916,84	3.007.916,84	-189.893.881,41
2041	0,00	2.506.250,60	2.506.250,60	-192.400.132,01
2042	0,00	2.072.861,27	2.072.861,27	-194.472.993,28
2043	0,00	1.701.601,34	1.701.601,34	-196.174.594,62
2044	0,00	1.386.537,92	1.386.537,92	-197.561.132,54
2045	0,00	1.120.163,59	1.120.163,59	-198.681.296,14
2046	0,00	895.621,30	895.621,30	-199.576.917,44
2047	0,00	708.521,66	708.521,66	-200.285.439,10
2048	0,00	554.197,85	554.197,85	-200.839.636,95
2049	0,00	427.691,55	427.691,55	-201.267.328,50
2050	0,00	325.663,16	325.663,16	-201.592.991,65
2051	0,00	244.775,16	244.775,16	-201.837.766,81
2052	0,00	181.907,65	181.907,65	-202.019.674,46
2053	0,00	133.940,27	133.940,27	-202.153.614,73
2054	0,00	98.111,08	98.111,08	-202.251.725,81
2055	0,00	71.979,95	71.979,95	-202.323.705,76
2056	0,00	53.344,49	53.344,49	-202.377.050,25
2057	0,00	40.185,67	40.185,67	-202.417.235,92
2058	0,00	31.048,61	31.048,61	-202.448.284,52
2059	0,00	24.600,26	24.600,26	-202.472.884,78
2060	0,00	19.856,29	19.856,29	-202.492.741,07

2061	0,00	16.156,47	16.156,47	-202.508.897,54
2062	0,00	13.163,77	13.163,77	-202.522.061,31
2063	0,00	10.729,75	10.729,75	-202.532.791,06
2064	0,00	8.778,33	8.778,33	-202.541.569,39
2065	0,00	7.236,34	7.236,34	-202.548.805,74
2066	0,00	6.035,90	6.035,90	-202.554.841,64
2067	0,00	5.095,72	5.095,72	-202.559.937,36
2068	0,00	4.341,49	4.341,49	-202.564.278,85
2069	0,00	3.719,68	3.719,68	-202.567.998,53
2070	0,00	3.200,01	3.200,01	-202.571.198,53
2071	0,00	2.747,76	2.747,76	-202.573.946,29
2072	0,00	2.346,80	2.346,80	-202.576.293,09
2073	0,00	1.989,14	1.989,14	-202.578.282,23
2074	0,00	1.670,53	1.670,53	-202.579.952,76
2075	0,00	1.388,96	1.388,96	-202.581.341,72
2076	0,00	1.142,93	1.142,93	-202.582.484,65
2077	0,00	934,55	934,55	-202.583.419,20
2078	0,00	755,39	755,39	-202.584.174,59
2079	0,00	602,65	602,65	-202.584.777,24
2080	0,00	473,80	473,80	-202.585.251,04
2081	0,00	366,49	366,49	-202.585.617,53
2082	0,00	278,43	278,43	-202.585.895,95
2083	0,00	207,42	207,42	-202.586.103,38
2084	0,00	151,28	151,28	-202.586.254,66
2085	0,00	107,72	107,72	-202.586.362,38
2086	0,00	74,31	74,31	-202.586.436,69
2087	0,00	48,83	48,83	-202.586.485,52
2088	0,00	29,83	29,83	-202.586.515,35
2089	0,00	16,39	16,39	-202.586.531,74
2090	0,00	7,67	7,67	-202.586.539,42
2091	0,00	2,76	2,76	-202.586.542,17
2092	0,00	0,61	0,61	-202.586.542,78
2093	0,00	0,05	0,05	-202.586.542,83
2094	0,00	0,00	0,00	-202.586.542,83

Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
Relatório Resumido da Execução Orçamentária LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
MACAÉ/RJ (2023)
PLANO PREVIDENCIÁRIO 5,02%

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (e) = (d) +(d*0,00502) + c
				4.352.952.537,49	4.352.952.537,49
2024	192.062.981,78	332.246.127,13	140.183.145,35	4.212.769.392,14	4.514.987.504,57
2025	163.862.995,03	320.250.111,14	156.387.116,11	4.056.382.276,03	4.694.039.857,96
2026	143.743.147,76	309.975.214,30	166.232.066,54	3.890.150.209,49	4.883.836.004,59
2027	128.049.844,06	300.932.661,99	172.882.817,93	3.717.267.391,56	5.081.235.679,26
2028	115.397.173,28	291.044.008,02	175.646.834,74	3.541.620.556,82	5.282.390.317,11
2029	102.692.019,41	281.936.848,96	179.244.829,55	3.362.375.727,27	5.488.152.746,06
2030	90.201.474,44	274.212.462,31	184.010.987,87	3.178.364.739,39	5.699.714.260,72
2031	77.848.874,28	266.740.664,36	188.891.790,08	2.989.472.949,31	5.917.218.616,39
2032	66.495.083,02	259.137.408,31	192.642.325,29	2.796.830.624,02	6.139.565.379,13
2033	56.638.105,35	250.526.220,96	193.888.115,61	2.602.942.508,41	6.364.274.112,94
2034	48.067.242,27	241.328.374,93	193.261.132,66	2.409.681.375,75	6.589.483.901,65
2035	39.510.187,99	233.107.413,51	193.597.225,52	2.216.084.150,23	6.816.160.336,36
2036	32.566.205,29	223.803.081,71	191.236.876,42	2.024.847.273,81	7.041.614.337,67
2037	26.689.783,79	213.764.948,76	187.075.164,97	1.837.772.108,84	7.264.038.406,61
2038	20.885.500,06	204.354.494,89	183.468.994,83	1.654.303.114,01	7.483.972.874,25
2039	16.693.961,62	193.784.655,90	177.090.694,28	1.477.212.419,72	7.698.633.112,36
2040	13.247.501,38	183.083.063,66	169.835.562,28	1.307.376.857,44	7.907.115.812,87
2041	10.392.136,78	172.427.363,04	162.035.226,26	1.145.341.631,18	8.108.844.760,50
2042	7.890.362,46	161.995.747,36	154.105.384,90	991.236.246,28	8.303.656.546,10
2043	6.041.855,89	151.476.946,87	145.435.090,98	845.801.155,30	8.490.775.992,94
2044	4.486.789,97	141.265.875,00	136.779.085,03	709.022.070,27	8.670.178.773,46
2045	3.313.396,07	131.257.165,15	127.943.769,08	581.078.301,19	8.841.646.839,98
2046	2.501.420,41	121.421.001,73	118.919.581,32	462.158.719,87	9.004.951.488,44
2047	1.766.804,08	112.103.142,04	110.336.337,96	351.822.381,91	9.160.492.682,87
2048	1.324.127,90	103.032.335,21	101.708.207,31	250.114.174,61	9.308.186.563,44
2049	1.016.149,46	94.387.640,12	93.371.490,66	156.742.683,95	9.448.285.150,65
2050	767.155,39	86.240.110,68	85.472.955,29	71.269.728,66	9.581.188.497,39
2051	558.524,26	78.593.802,65	78.035.278,39	6.765.549,73	9.707.321.342,04
2052	440.615,23	71.372.465,74	70.931.850,51	77.697.400,24	9.826.983.945,68
2053	348.591,19	64.640.658,24	64.292.067,05	141.989.467,29	9.940.607.472,14
2054	259.153,61	58.399.222,10	58.140.068,49	200.129.535,78	10.048.649.390,14
2055	205.717,27	52.588.627,93	52.382.910,66	252.512.446,44	10.151.476.520,74
2056	164.200,98	47.212.394,95	47.048.193,97	299.560.640,41	10.249.485.126,85
2057	134.699,08	42.249.325,17	42.114.626,09	341.675.266,50	10.343.052.168,28
2058	109.682,03	37.681.383,03	37.571.701,00	379.246.967,50	10.432.545.991,16
2059	88.712,64	33.492.556,09	33.403.843,45	412.650.810,95	10.518.321.215,49
2060	71.219,69	29.658.965,38	29.587.745,69	442.238.556,64	10.600.710.933,68
2061	56.838,93	26.160.964,44	26.104.125,51	468.342.682,15	10.680.030.628,08
2062	45.080,85	22.979.963,81	22.934.882,96	491.277.565,11	10.756.579.264,79

2063	35.516,54	20.095.118,38	20.059.601,84	511.337.166,95	10.830.636.894,53
2064	27.824,87	17.488.430,13	17.460.605,26	528.797.772,21	10.902.467.297,01
2065	21.678,57	15.145.343,88	15.123.665,31	543.921.437,52	10.972.321.348,15
2066	16.777,60	13.047.194,14	13.030.416,54	556.951.854,06	11.040.432.817,85
2067	12.924,15	11.176.680,30	11.163.756,15	568.115.610,21	11.107.019.546,75
2068	9.910,86	9.519.146,72	9.509.235,86	577.624.846,07	11.172.286.020,74
2069	7.580,37	8.058.619,61	8.051.039,24	585.675.885,31	11.236.421.935,80
2070	5.775,56	6.778.981,33	6.773.205,77	592.449.091,09	11.299.601.979,69
2071	4.382,95	5.665.688,71	5.661.305,76	598.110.396,85	11.361.987.287,39
2072	3.313,94	4.702.532,40	4.699.218,46	602.809.615,31	11.423.723.682,04
2073	2.496,71	3.875.194,65	3.872.697,94	606.682.313,25	11.484.943.472,86
2074	1.872,31	3.168.462,68	3.166.590,37	609.848.903,62	11.545.764.479,47
2075	1.400,86	2.568.925,91	2.567.525,05	612.416.428,67	11.606.291.742,20
2076	1.042,64	2.064.596,21	2.063.553,57	614.479.982,23	11.666.618.880,31
2077	770,42	1.643.704,50	1.642.934,08	616.122.916,32	11.726.828.241,17
2078	560,78	1.295.435,20	1.294.874,42	617.417.790,74	11.786.991.793,37
2079	400,02	1.009.823,11	1.009.423,09	618.427.213,82	11.847.171.915,26
2080	279,07	778.077,45	777.798,38	619.205.012,21	11.907.422.516,65
2081	190,53	592.401,15	592.210,62	619.797.222,83	11.967.789.988,31
2082	128,13	445.341,88	445.213,75	620.242.436,58	12.028.313.507,80
2083	86,05	330.288,70	330.202,65	620.572.639,23	12.089.025.844,26
2084	58,60	241.617,70	241.559,10	620.814.198,33	12.149.954.313,09
2085	40,68	174.161,36	174.120,68	620.988.319,00	12.211.121.204,42
2086	28,29	123.557,63	123.529,34	621.111.848,35	12.272.544.562,21
2087	19,44	86.166,45	86.147,01	621.197.995,36	12.334.238.882,93
2088	13,17	58.982,06	58.968,89	621.256.964,25	12.396.215.731,01
2089	8,80	39.534,12	39.525,32	621.296.489,57	12.458.484.259,30
2090	5,75	25.859,95	25.854,20	621.322.343,78	12.521.051.704,49
2091	3,63	16.464,14	16.460,51	621.338.804,29	12.583.923.844,56
2092	2,19	10.135,62	10.133,43	621.348.937,72	12.647.105.275,69
2093	1,25	5.991,66	5.990,41	621.354.928,13	12.710.599.734,59
2094	0,66	3.371,63	3.370,97	621.358.299,10	12.774.410.316,22
2095	0,32	1.787,11	1.786,79	621.360.085,88	12.838.539.642,79
2096	0,14	887,93	887,79	621.360.973,67	12.902.989.999,59
2097	0,06	407,08	407,02	621.361.380,70	12.967.763.416,41
2098	0,02	170,90	170,88	621.361.551,57	13.032.861.759,64
2099	0,00	66,58	66,58	621.361.618,15	13.098.286.792,25
2100	0,00	25,33	25,33	621.361.643,48	13.164.040.217,28
2101	0,00	10,85	10,85	621.361.654,33	13.230.123.710,02
2102	0,00	4,80	4,80	621.361.659,13	13.296.538.935,84
2103	0,00	1,77	1,77	621.361.660,90	13.363.287.563,07
2104	0,00	0,43	0,43	621.361.661,34	13.430.371.267,07
2105	0,00	0,05	0,05	621.361.661,38	13.497.791.730,88
2106	0,00	0,00	0,00	621.361.661,38	13.565.550.645,37

Anexo III. Provisões Matemáticas a Contabilizar

Quadro 43 – Provisões Matemáticas a Contabilizar

REGISTROS CONTÁBEIS NO BALANÇO DO RPPS			
Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
S/REF.	S/REF.	ATIVOS GARANTIDORES (TOTAL)	4.920.930.012,78
S/REF.	S/REF.	ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO (FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO)	4.339.399.854,65
1.2.1.1.2.00.00	Devedora	CRÉDITOS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	581.530.158,13
1.2.1.1.2.06.00	Devedora	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS	13.552.682,84
1.2.1.1.2.06.99	Devedora	OUTROS CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	13.552.682,84
1.2.1.1.2.08.00	Devedora	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	567.977.475,29
1.2.1.1.2.08.01	Devedora	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	567.977.475,29
1.2.1.1.2.08.02	Devedora	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	-
1.2.1.1.2.08.03	Devedora	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	-
1.2.1.1.2.08.99	Devedora	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	-
Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Credora	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	4.974.557.185,58
PLANO FINANCEIRO (FUNDO EM REPARTIÇÃO)			
Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
2.2.7.2.1.01.00	Credora	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	Credora	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	193.851.627,86
2.2.7.2.1.01.03	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	Devedora	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-

2.2.7.2.2.01.01	Devedora	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	193.851.627,86
2.2.7.2.1.02.00	Credora	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	Credora	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	8.577.399,60
2.2.7.2.1.02.02	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	Devedora	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.2.02.03	Devedora	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
			8.577.399,60
PLANO PREVIDENCIÁRIO (FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO)			
Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
2.2.7.2.1.03.00	Credora	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.416.733.275,49
2.2.7.2.1.03.01	Credora	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	1.509.291.795,66
2.2.7.2.1.03.03	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.04	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	59.198.821,74
2.2.7.2.1.03.05	Devedora	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.99	Devedora	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	7.252.960,12
			26.106.738,31
2.2.7.2.1.04.00	Credora	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.557.823.910,09
2.2.7.2.1.04.01	Credora	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	4.841.812.814,12
2.2.7.2.1.04.02	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.04.03	Devedora	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	501.256.929,50
2.2.7.2.1.04.04	Devedora	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.04.99	Devedora	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	539.815.154,85
			242.916.819,68
			-
SITUAÇÃO ATUARIAL			

Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
2.3.7.0.0.00.00	Credora/Devedora	RESULTADOS ACUMULADOS - PLANO FINANCEIRO - SUPERÁVIT OU DÉFICIT OU EQUILÍBRIO	- 202.429.027,46
2.3.7.0.0.00.00	Credora/Devedora	RESULTADOS ACUMULADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU DÉFICIT OU EQUILÍBRIO	- 53.627.172,80
REGISTROS CONTÁBEIS NO BALANÇO DO ENTE FEDERATIVO			
Nível Contábil	Natureza de Saldo	Título Conta	Valor (R\$)
2.1.1.4.2.00.00	Credora	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR-INTRA OFSS	13.552.682,84
2.1.1.4.2.02.00	Credora	CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - RPPS - DÉBITOS PARCELADOS	13.552.682,84
2.1.1.4.2.02.02	Credora	CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - RPPS - DÉBITOS PARCELADOS - SERVIDOR, APOSENTADO E PENSIONISTA - CIRCULANTE	13.552.682,84
2.2.7.2.2.00.00	Credora/Devedora	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	202.429.027,46
2.2.7.2.2.05.00	Credora	OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - INTRA OFSS	202.429.027,46
2.2.7.2.2.05.01	Credora	OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	193.851.627,86
2.2.7.2.2.05.02	Credora	OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	8.577.399,60
2.2.7.9.2.00.00	Credora	OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	567.977.475,29
2.2.7.9.2.09.00	Credora	VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	567.977.475,29

* O município tem em lei 302/2021, o ente contribui em cima dos aposentados e pensionistas que excedam o teto do RGPS, porém a PCASP retirou da conta essa contribuição, mediante a isso foram colocados os valores do ente na contribuição dos aposentados e pensionistas.

Anexo IV - Plano Financeiro – Estatísticas

a) Ativos

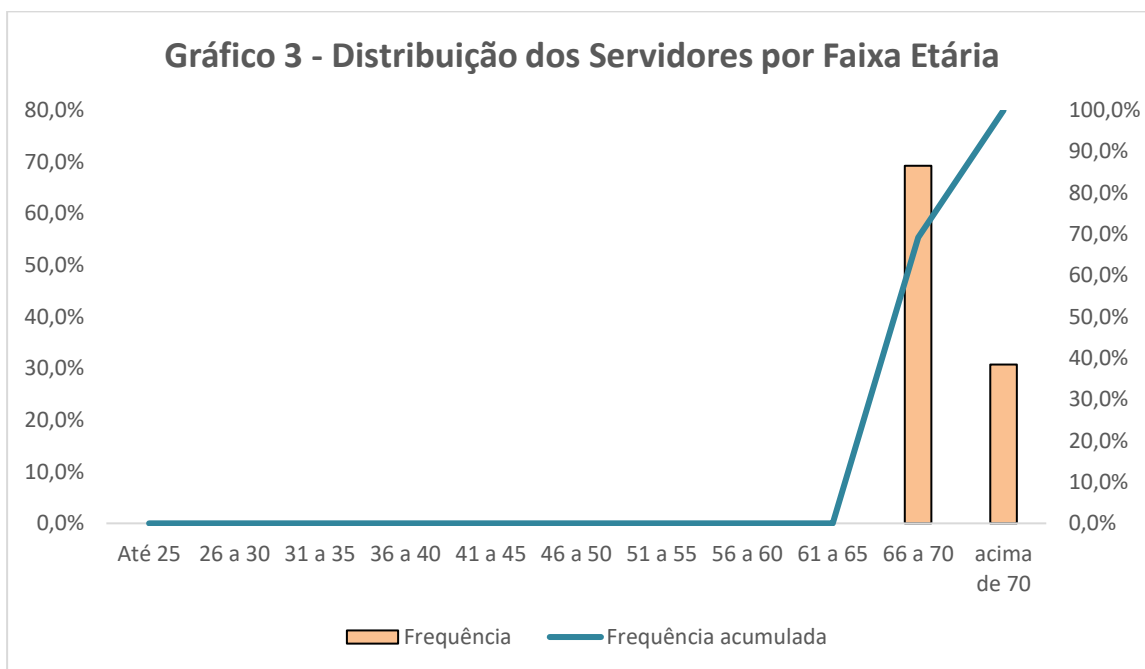
Quadro 44 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	13	0	13
Folha salarial mensal	R\$141.045,68	R\$0,00	R\$ 141.045,68
Salário médio	R\$10.849,67	R\$0,00	R\$ 10.849,67
Base de cálculo	R\$64.530,99	R\$0,00	R\$ 64.530,99
Salário médio de contribuição	R\$ 4.963,92	R\$ 0,00	R\$ 4.963,92
Idade mínima atual	69	0	0
Idade média atual	70	0	70
Idade máxima atual	73	0	73
Idade mínima admissão	38	0	0
Idade média de admissão	40	0	0
Idade máxima de admissão	45	0	45
Idade média de aposentadoria projetada	70	0	70

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

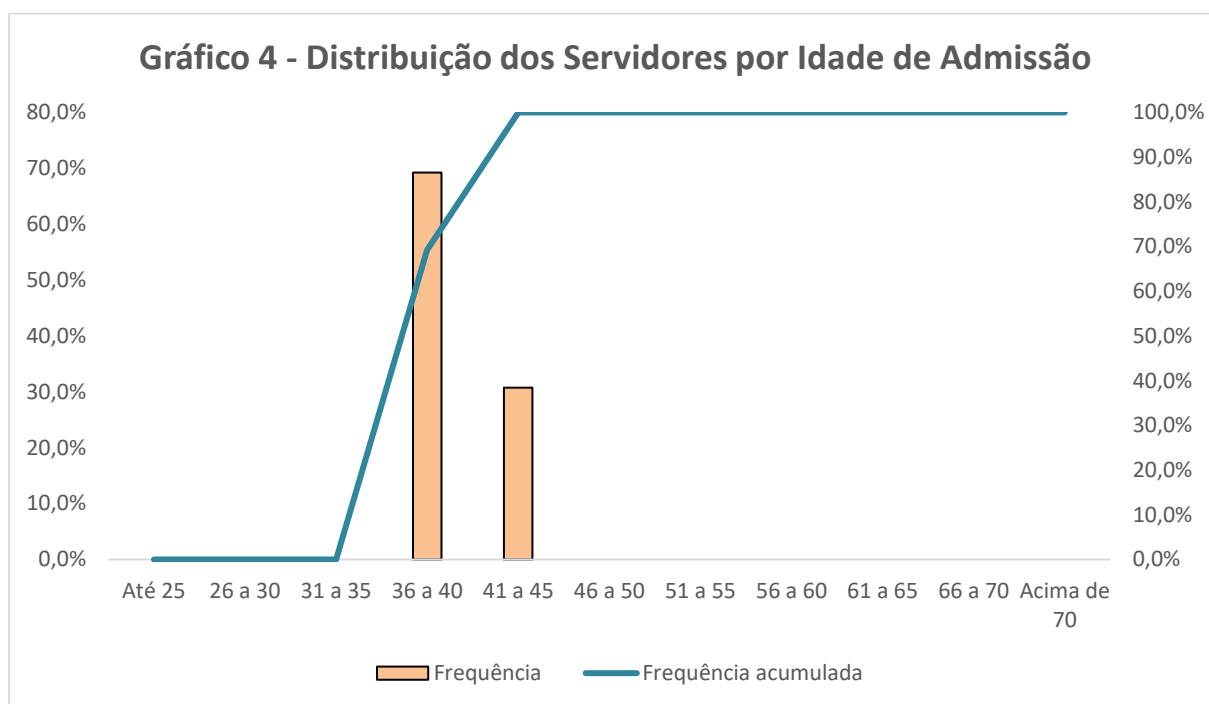
Quadro 45 - Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,0%
26 a 30	0	0,00%	0,0%
31 a 35	0	0,00%	0,0%
36 a 40	0	0,00%	0,0%
41 a 45	0	0,00%	0,0%
46 a 50	0	0,00%	0,0%
51 a 55	0	0,00%	0,0%
56 a 60	0	0,00%	0,0%
61 a 65	0	0,00%	0,0%
66 a 70	9	69,23%	69,2%
acima de 70	4	30,77%	100,0%
Total	13	100,00%	100,00%



Quadro 46 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	9	69,23%	69,23%
41 a 45	4	30,77%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	13	100,00%	100,00%



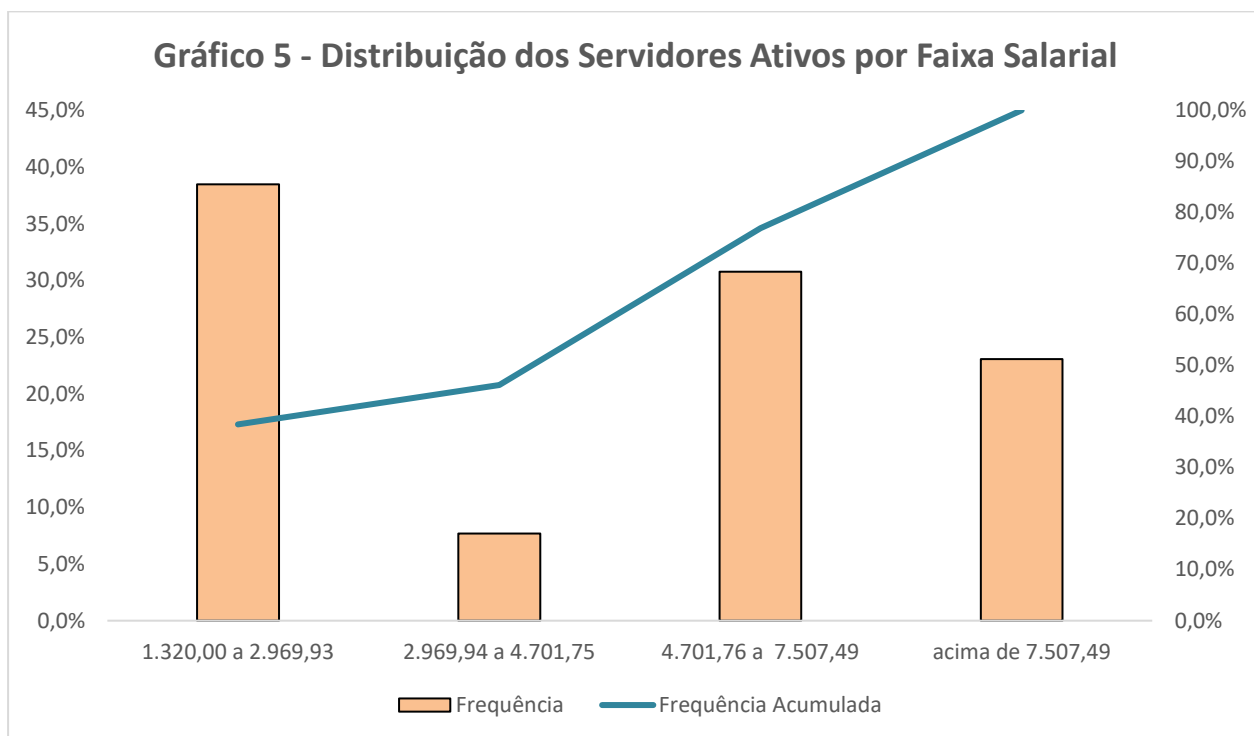
A idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e ente devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base em faixas de contribuição para o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Quadro 47 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.969,93	5	38,46%	38,46%
2.969,94 a 4.701,75	1	7,69%	46,15%
4.701,76 a 7.507,49	4	30,77%	76,92%
acima de 7.507,49	3	23,08%	100,00%
Total	13	100,00%	100,00%

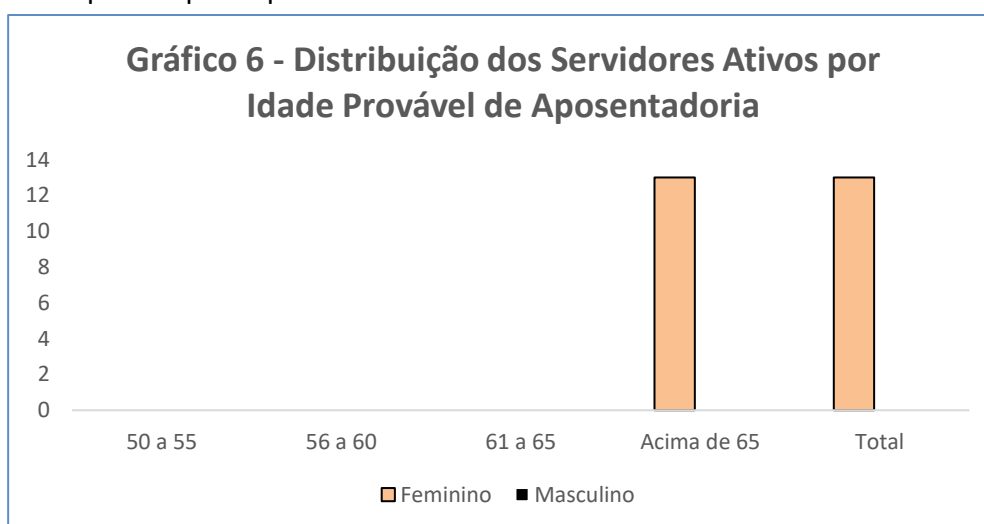
Observa-se que 76,92% dos servidores se situam na faixa salarial de até a R\$ 7.507,49 (teto RGPS).



Quadro 48 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo em anos	Feminino	Masculino	Total
50 a 55	0	0	0
56 a 60	0	0	0
61 a 65	0	0	0
Acima de 65	13	0	13
Total	13	0	13

O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentarão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 100% da população de servidores já preencheu os requisitos para aposentadoria.



b) Aposentados

Abaixo, será detalhado toda a **estatística** dos Aposentados do Plano Financeiro

Quadro 49 - Estatística dos Aposentados por Sexo

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	200	50	250
Folha de Benefícios	1.144.105	394.306	1.538.411
Benefício Médio	5.721	7.886	6.154
Idade mínima	70	62	62
Idade Média	76	81	77
Idade máxima	98	95	98

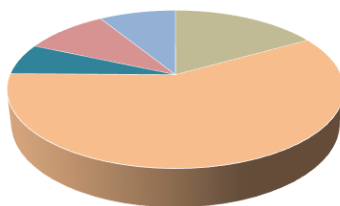
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados município de Macaé/RJ vinculados ao Plano Previdenciário aponta para um número maior de aposentados do sexo feminino, 80,00% do total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

Quadro 50 – Estatística Aposentados por Tipo de Aposentadoria

Discriminação	Quantidade	Folha Mensal	Idade Média	Benefício Médio
Aposentados por Idade	42	R\$ 86.415,63	79	R\$ 2.057,52
Aposentados por Tempo de Contribuição	146	R\$ 1.190.921,85	76	R\$ 8.157,00
Aposentadoria Compulsória	16	R\$ 60.186,77	0	R\$ 0,00
Aposentadoria por Invalidez	24	R\$ 73.756,97	76	R\$ 3.073,21
Aposentadoria Professores	22	R\$ 127.129,36	73	R\$ 5.778,61
Aposentadoria Especial	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Total da Folha de Benefícios Mensal	250	R\$ 1.538.410,58	77	R\$ 6.153,64

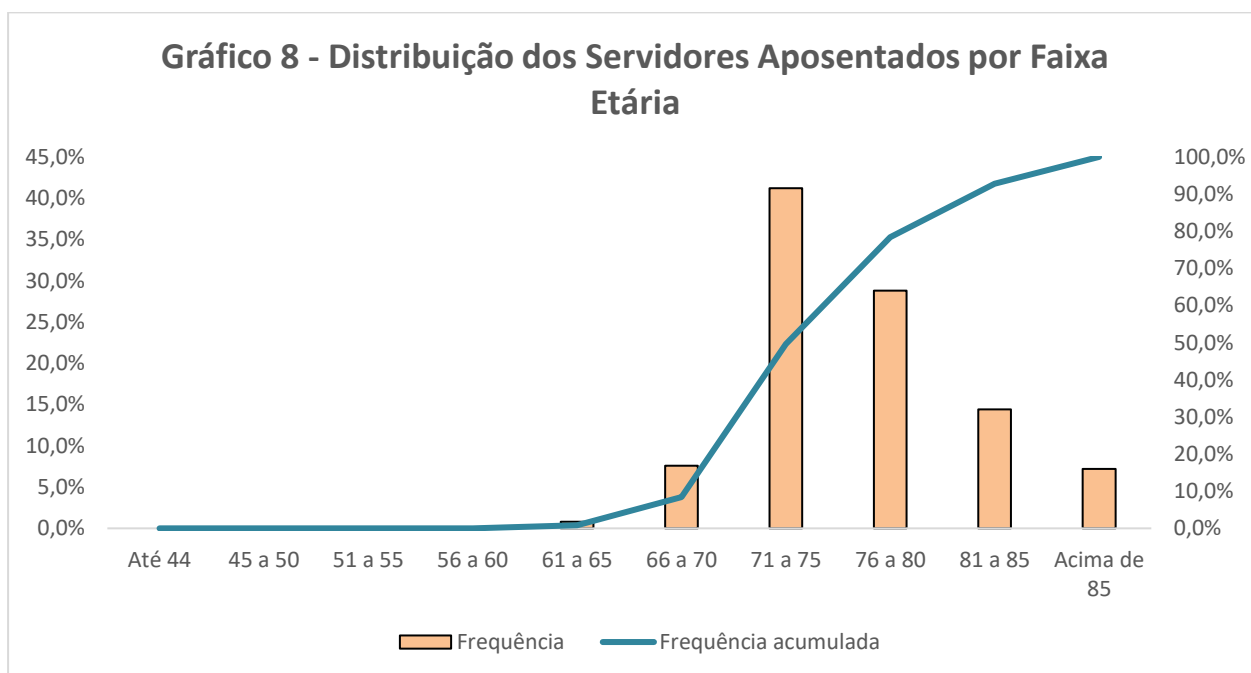
Gráfico 7 - Estatística Aposentados por tipo de aposentadoria



- Aposentados por Idade
- Aposentados por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Aposentadoria Professores
- Aposentadoria Especial

Quadro 51 - Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária - Fundo Financeiro

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 44	0	0,00%	0,00%
45 a 50	0	0,00%	0,00%
51 a 55	0	0,00%	0,00%
56 a 60	0	0,00%	0,00%
61 a 65	2	0,80%	0,80%
66 a 70	19	7,60%	8,40%
71 a 75	103	41,20%	49,60%
76 a 80	72	28,80%	78,40%
81 a 85	36	14,40%	92,80%
Acima de 85	18	7,20%	100,00%
Total	250	100,00%	100,00%

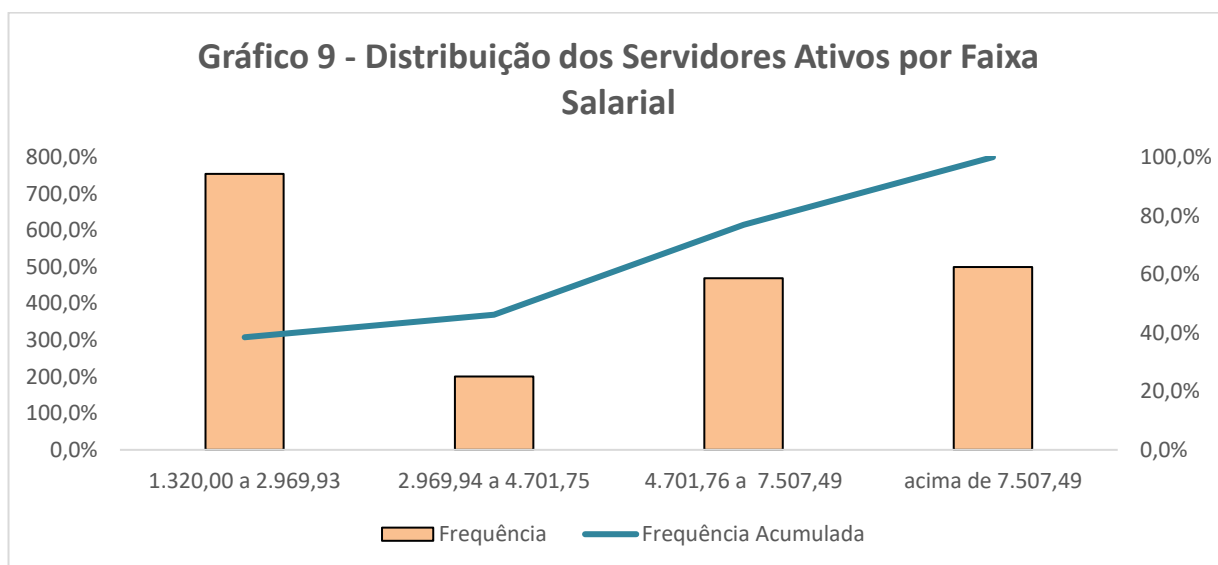


A apuração dos dados estatísticos relativos às idades dos aposentados é relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos, que em um regime capitalizado está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser esta reserva.

A seguir, mostra a tabela em relação à média salarial dos servidores aposentados.

Quadro 52 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Salarial Fundo Financeiro

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.969,93	98	753,85%	753,85%
2.969,94 a 4.701,75	26	200,00%	953,85%
4.701,76 a 7.507,49	61	469,23%	1423,08%
acima de 7.507,49	65	500,00%	1923,08%
Total	250	1923,08%	100,00%



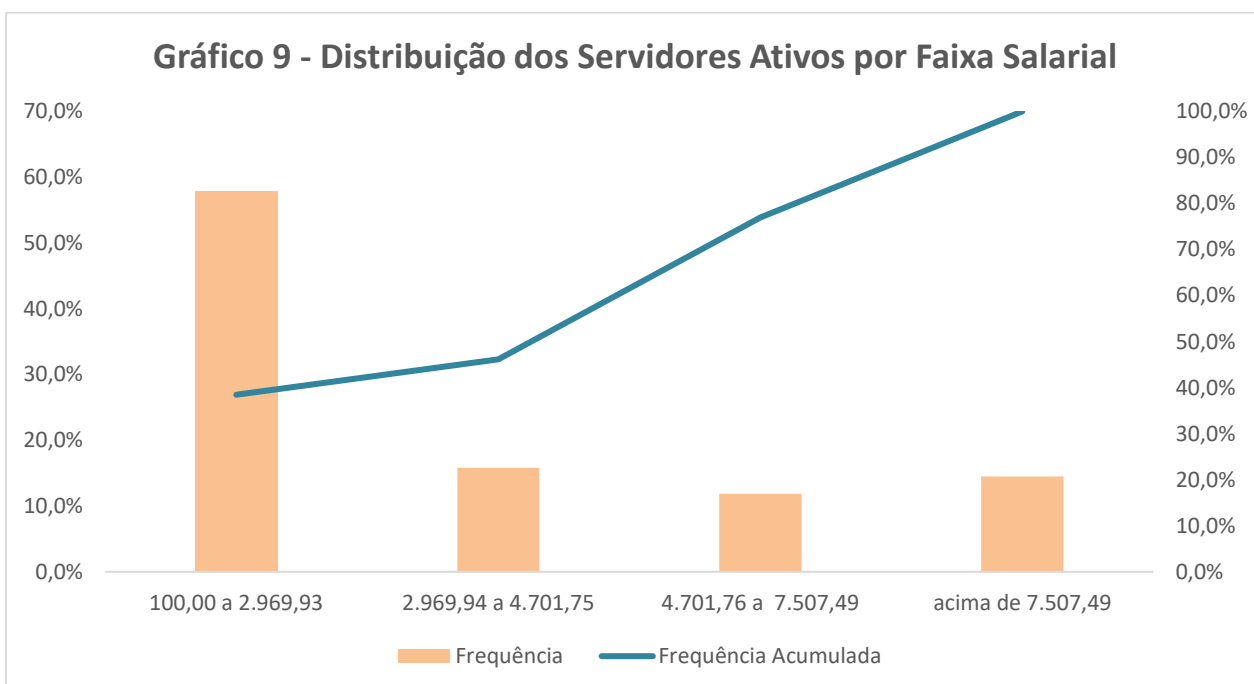
c) Pensionistas

Quadro 53 – Estatística Pensionistas por Sexo

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	58	18	76
Folha de Benefícios	R\$ 270.502,53	R\$ 65.007,70	R\$ 335.510,23
Benefício médio	R\$ 4.663,84	R\$ 3.611,54	R\$ 4.414,61
Idade mínima atual	37	62	37
Idade média atual	73	78	74
Idade máxima atual	97	88	97

Quadro 54 - Estatística Pensionistas por Faixa Salarial Fundo Financeiro

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
100,00 a 2.969,93	44	57,89%	57,89%
2.969,94 a 4.701,75	12	15,79%	73,68%
4.701,76 a 7.507,49	9	11,84%	85,53%
acima de 7.507,49	11	14,47%	100,00%
Total	76	100,00%	100,00%



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 57,89% com benefícios de R\$ 100,00 a R\$ 2969,93. O valor da pensão atualmente não pode ser menor que o salário-mínimo, mas o (a) pensionista pode receber menos que o salário-mínimo por dividir a pensão com outros beneficiários

Anexo V - Plano Previdenciário – Estatísticas e Fluxos

a) Ativos

Quadro 55 – Fluxo de projeção de futuras aposentadorias mediante idade provável de aposentadoria

Ano	Novas Aposentadorias Por Ano/Acumulado	Novas Aposentadorias Valor Mensal
2024	3276 / 3276	R\$ 15.781.024,63
2025	495 / 3771	R\$ 2.285.027,15
2026	440 / 4211	R\$ 1.998.003,22
2027	465 / 4676	R\$ 1.974.875,14
2028	374 / 5050	R\$ 1.498.747,05
2029	415 / 5465	R\$ 1.782.823,66
2030	472 / 5937	R\$ 1.998.485,84
2031	530 / 6467	R\$ 2.279.545,77
2032	555 / 7022	R\$ 2.286.382,79
2033	513 / 7535	R\$ 2.110.910,32
2034	502 / 8037	R\$ 1.946.918,12
2035	559 / 8596	R\$ 2.219.031,44
2036	505 / 9101	R\$ 1.874.535,75
2037	443 / 9544	R\$ 1.700.783,49
2038	490 / 10034	R\$ 1.912.464,46
2039	397 / 10431	R\$ 1.403.021,52
2040	351 / 10782	R\$ 1.219.869,20
2041	318 / 11100	R\$ 1.073.333,76
2042	300 / 11400	R\$ 1.031.117,42
2043	240 / 11640	R\$ 783.280,22
2044	216 / 11856	R\$ 708.893,70
2045	183 / 12039	R\$ 551.777,82
2046	138 / 12177	R\$ 386.123,80
2047	137 / 12314	R\$ 391.066,58
2048	78 / 12392	R\$ 220.079,15
2049	63 / 12455	R\$ 146.909,42
2050	48 / 12503	R\$ 124.561,09
2051	40 / 12543	R\$ 114.454,42
2052	19 / 12562	R\$ 46.600,15
2053	15 / 12577	R\$ 33.829,43
2054	19 / 12596	R\$ 43.229,33
2055	7 / 12603	R\$ 13.991,15
2056	4 / 12607	R\$ 8.022,12
2057	0 / 12607	R\$ 0,00

Quadro 56 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário

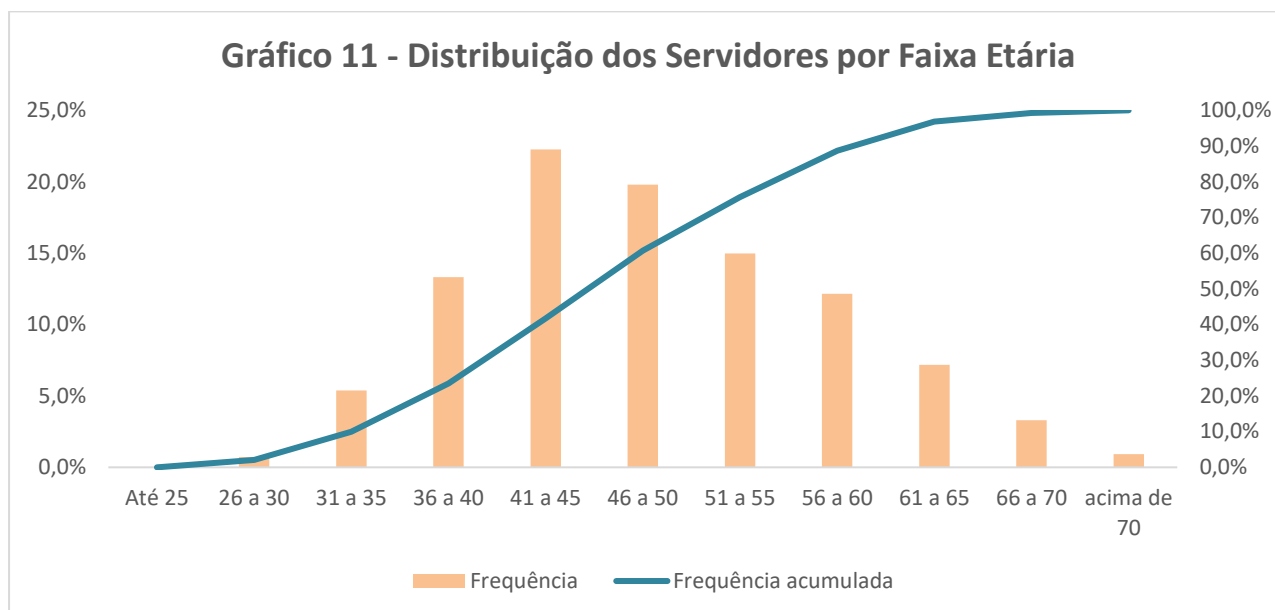
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	8.664	3.943	12.607
Folha salarial mensal	R\$65.545.255,15	R\$32.185.660,60	R\$ 97.730.915,75
Salário médio	R\$7.565,24	R\$8.162,73	R\$ 7.752,12
Base de cálculo	R\$33.907.463,73	R\$18.042.255,37	R\$ 51.949.719,09
Salário médio de contribuição	R\$ 3.913,60	R\$ 4.575,77	R\$ 4.120,70
Idade mínima atual	27	28	27
Idade média atual	48	49	49
Idade máxima atual	75	75	75
Idade mínima admissão	17	18	17
Idade média de admissão	34	33	33
Idade máxima de admissão	65	64	65
Idade média de aposentadoria projetada	55	59	57

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto. Pode-se observar que 68,72% dos servidores são do sexo feminino.

Quadro 57 - Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

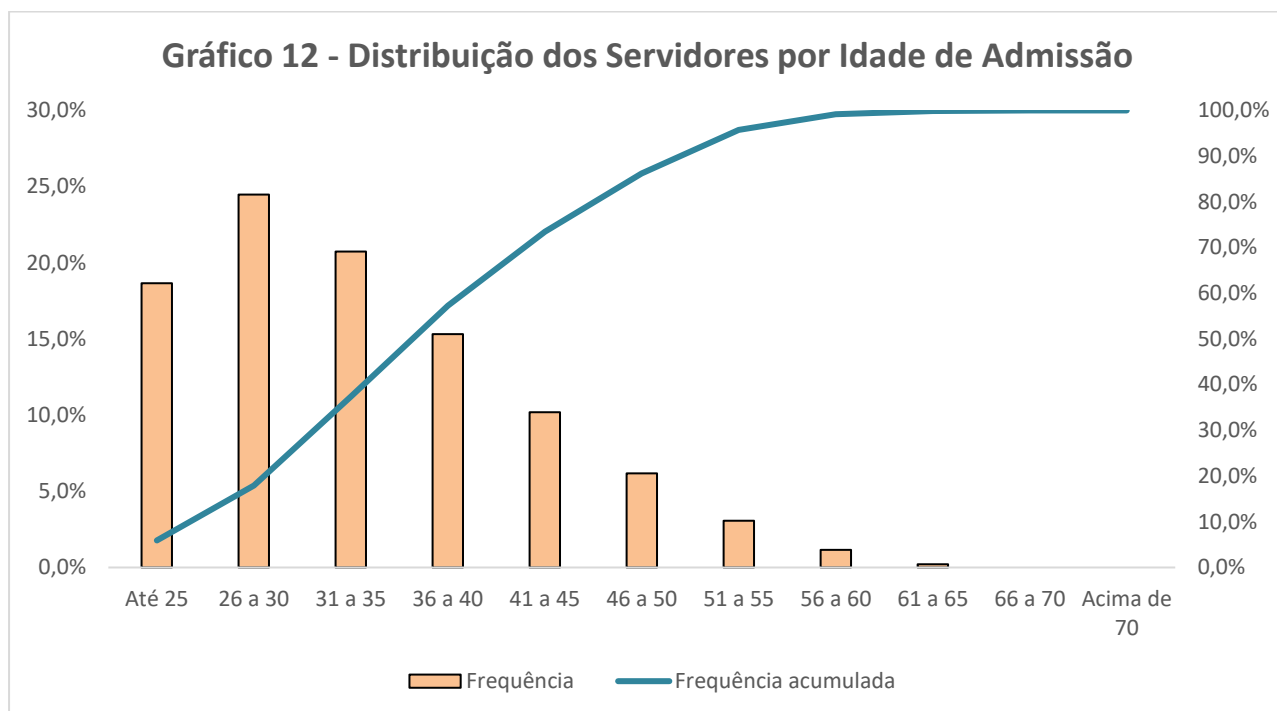
Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,0%
26 a 30	90	0,71%	0,7%
31 a 35	679	5,39%	6,1%
36 a 40	1679	13,32%	19,4%
41 a 45	2806	22,26%	41,7%
46 a 50	2495	19,79%	61,5%
51 a 55	1889	14,98%	76,4%
56 a 60	1531	12,14%	88,6%
61 a 65	906	7,19%	95,8%
66 a 70	416	3,30%	99,1%
acima de 70	116	0,92%	100,0%
Total	12607	100,00%	100,00%

Gráfico 11 - Distribuição dos Servidores por Faixa Etária



Quadro 58 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	2353	18,66%	18,66%
26 a 30	3087	24,49%	43,15%
31 a 35	2615	20,74%	63,89%
36 a 40	1931	15,32%	79,21%
41 a 45	1284	10,18%	89,39%
46 a 50	778	6,17%	95,57%
51 a 55	386	3,06%	98,63%
56 a 60	146	1,16%	99,79%
61 a 65	27	0,21%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	12607	100,00%	100,00%



A idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e ente devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

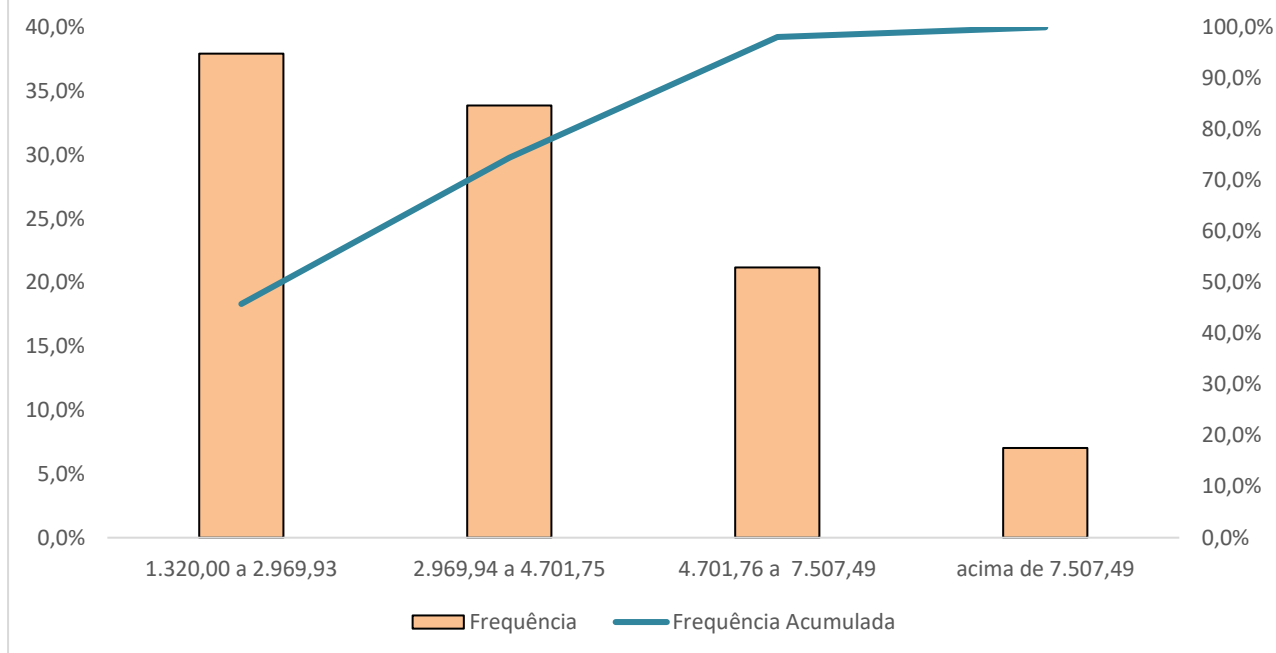
O quadro seguinte foi elaborado com base em faixas de contribuição para o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Quadro 59 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.969,93	4.782	37,93%	37,93%
2.969,94 a 4.701,75	4.269	33,86%	71,79%
4.701,76 a 7.507,49	2.670	21,18%	92,97%
acima de 7.507,49	886	7,03%	100,00%
Total	12.607	100,00%	100,00%

Observa-se que 92,97% dos servidores se situam na faixa salarial de até a R\$ 7.507,49 (teto RGPS).

Gráfico 13 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

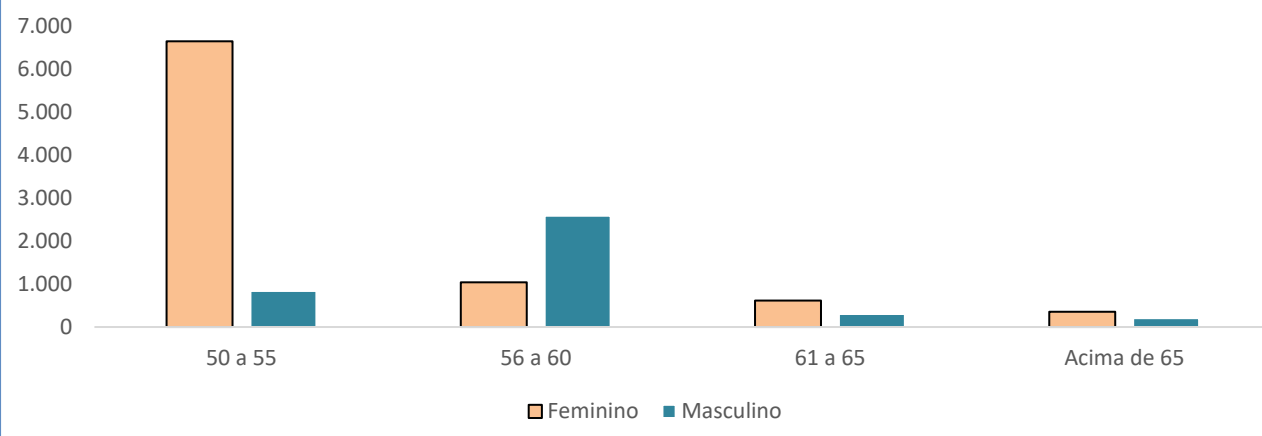


Quadro 60 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo em anos	Feminino	Masculino	Total
50 a 55	6.650	838	7.488
56 a 60	1.040	2.590	3.630
61 a 65	619	306	925
Acima de 65	355	209	564
Total	8.664	3.943	12.607

O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentarão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 95,53% da população de servidores preencherá os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 65 anos de idade.

Gráfico 14 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



b) Aposentados

Abaixo, será detalhado toda a **estatística** dos Aposentados do Plano Previdenciário.

Quadro 61 - Estatística dos Aposentados por Sexo

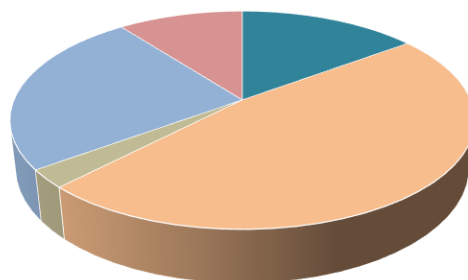
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.440	455	1.895
Folha de Benefícios	R\$ 6.650.371,43	R\$ 2.324.640,28	R\$ 8.975.011,71
Benefício Médio	R\$ 4.618,31	R\$ 5.109,10	R\$ 4.736,15
Idade mínima	30	34	30
Idade Média	62	67	57,63
Idade máxima	92	89	92

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados município de Macaé/RJ vinculados ao Plano Previdenciário aponta para um número maior de aposentados do sexo feminino, 75,99% do total.

Quadro 62 – Estatística Aposentados por Tipo de Aposentadoria

Discriminação	Quantidade	Folha Mensal	Idade Média	Benefício Médio
Aposentados por Idade	281	R\$ 647.431,49	70	R\$ 2.304,03
Aposentados por Tempo de Contribuição	898	R\$ 5.807.704,00	0	0
Aposentadoria Compulsória	51	R\$ 102.723,87	0	0
Aposentadoria por Invalidez	468	R\$ 1.159.481,40	66	R\$ 2.477,52
Aposentadoria Professores	197	R\$ 1.257.670,95	0	0
Aposentadoria Especial	0	R\$ 0,00	56	R\$ 0,00
Total da Folha de Benefícios Mensal	1895	R\$ 8.975.011,71	58	R\$ 4.736,15

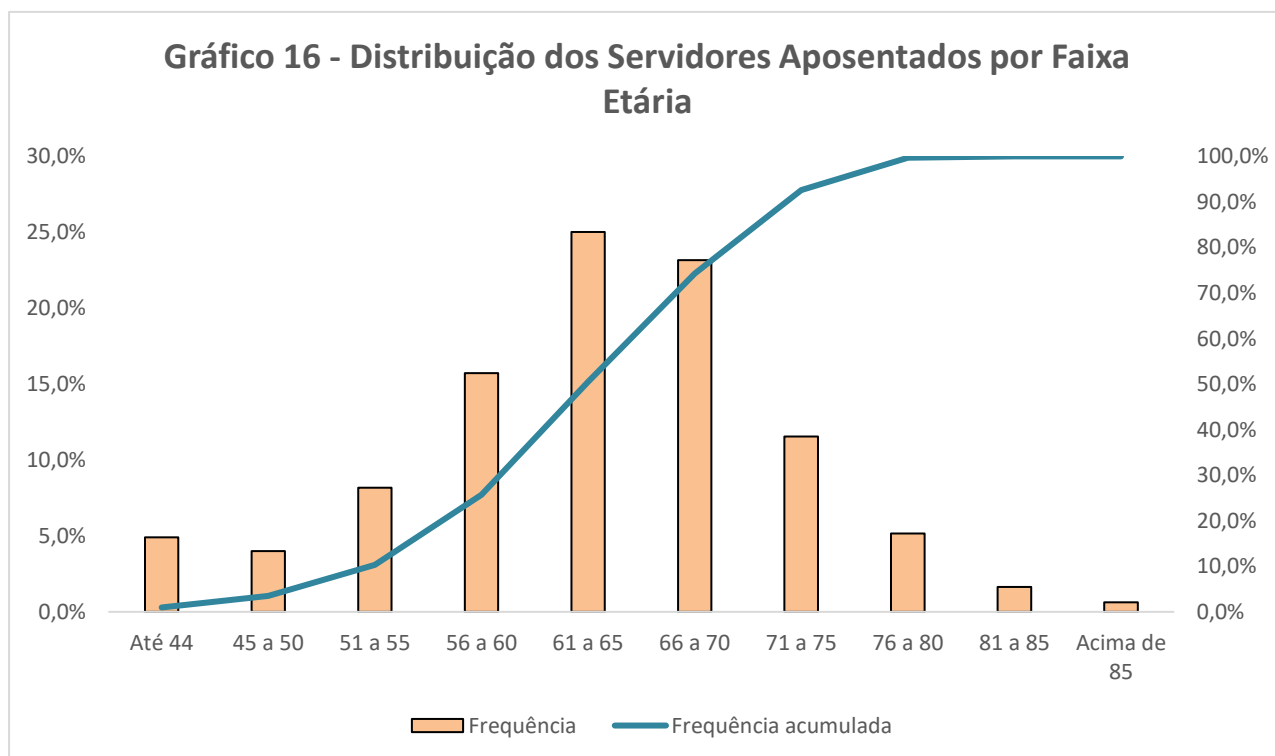
Gráfico 15 - Estatística Aposentados por tipo de aposentadoria



- Aposentados por Idade
- Aposentados por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Aposentadoria Professores
- Aposentadoria Especial

Quadro 63 - Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 44	93	4,91%	4,91%
45 a 50	76	4,01%	8,92%
51 a 55	155	8,18%	17,10%
56 a 60	298	15,73%	32,82%
61 a 65	474	25,01%	57,84%
66 a 70	439	23,17%	81,00%
71 a 75	219	11,56%	92,56%
76 a 80	98	5,17%	97,73%
81 a 85	31	1,64%	99,37%
Acima de 85	12	0,63%	100,00%
Total	1.895	100,00%	100,00%

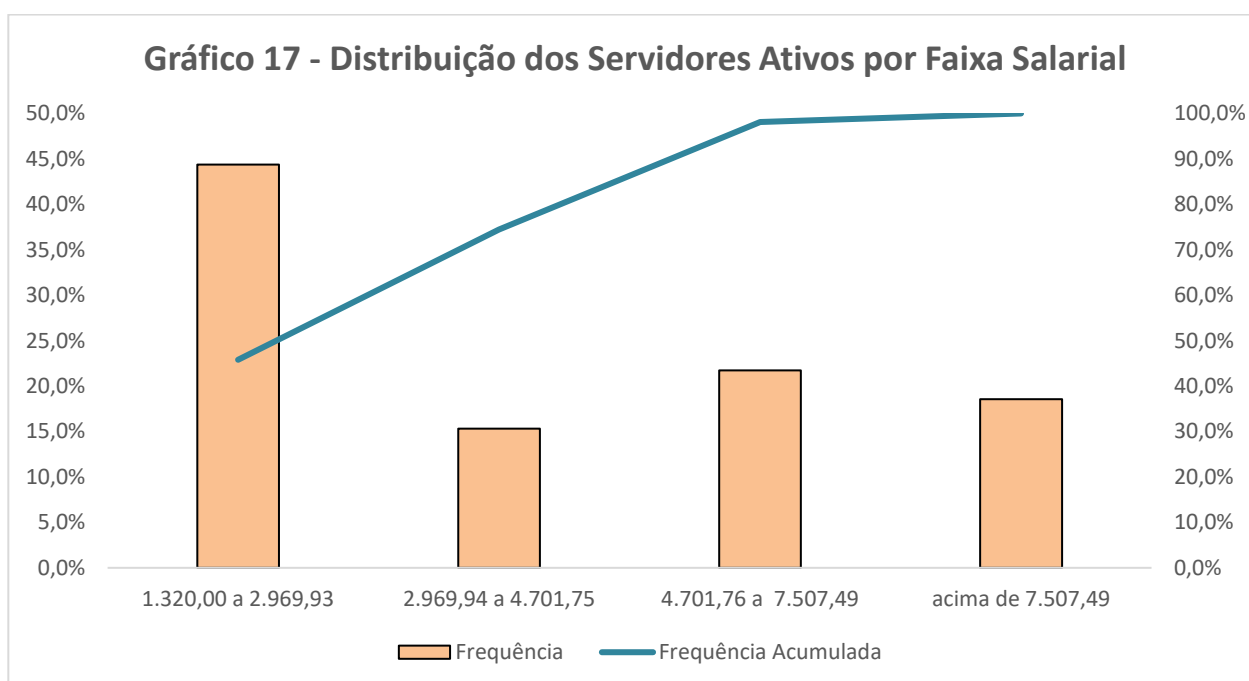


A apuração dos dados estatísticos relativos às idades dos aposentados é relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos, que em um regime capitalizado está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser esta reserva.

A seguir, mostra a tabela em relação à média salarial dos servidores aposentados.

Quadro 64 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Salarial Fundo Previdenciário

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.969,93	841	44,38%	44,38%
2.969,94 a 4.701,75	290	15,30%	59,68%
4.701,76 a 7.507,49	412	21,74%	81,42%
acima de 7.507,49	352	18,58%	100,00%
Total	1.895	100,00%	100,00%



c) Pensionistas

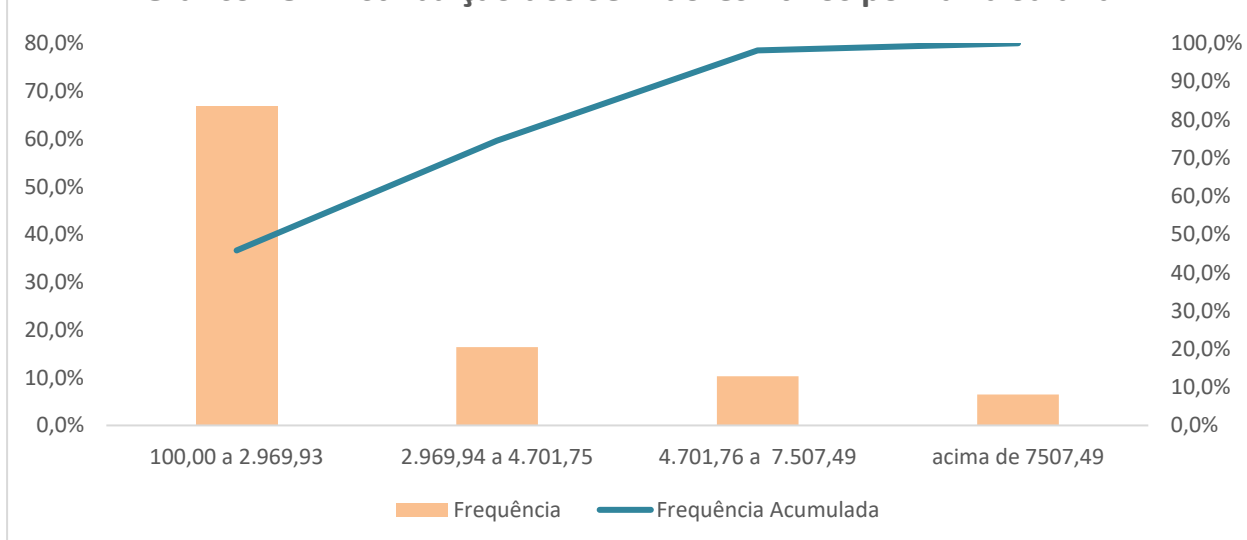
Quadro 65 – Estatística Pensionistas por Sexo

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	281	213	494
Folha de Benefícios	R\$ 877.549,14	R\$ 612.823,35	R\$ 1.490.372,49
Benefício médio	R\$ 3.122,95	R\$ 2.877,10	R\$ 3.016,95
Idade mínima atual	2	6	2
Idade média atual	53	46	50
Idade máxima atual	95	91	95

Quadro 66 - Estatística Pensionistas por Faixa Salarial Fundo Previdenciário

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
100,00 a 2.969,93	330	66,80%	66,80%
2.969,94 a 4.701,75	81	16,40%	83,20%
4.701,76 a 7.507,49	51	10,32%	93,52%
acima de 7507,49	32	6,48%	100,00%
Total	494	100,00%	100,00%

Gráfico 18 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 66,80% com benefícios de R\$ 100,00 a R\$ 2969,93. O valor da pensão atualmente não pode ser menor que o salário-mínimo, mas o (a) pensionista pode receber menos que o salário-mínimo por dividir o valor pelos pensionistas

Anexo VI - Conceitos e Definições

Esse anexo apresentará conceitos e definições transcritos da Portaria MTP nº 1467/2022 necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

- 1) **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2) **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3) **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4) **Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5) **Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6) **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

- 7) **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
- 8) **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.
- 9) **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
- 10) **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
- 11) **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

- 12) **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.
- 13) **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
- 14) **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
- 15) **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
- 16) **Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.
- 17) **Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

- 18) **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
- 19) **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
- 20) **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
- 21) **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
- 22) **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
- 23) **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- 24) **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

- 25) **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
- 26) **Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.
- 27) **Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.
- 28) **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- 29) **Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.
- 30) **Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
- 31) **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- 32) **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro
- 33) **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- 34) **Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

- 35) **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.
- 36) **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras.
- 37) **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
- 38) **Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.
- 39) **Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.
- 40) **Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.
- 41) **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

- 42) **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
- 43) **Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos Arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.
- 44) **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial. equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial.
- 45) **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- 46) **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.
- 47) **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

- 48) **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.
- 49) **Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.
- 50) **Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.
- 51) **Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
- 52) **Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
- 53) **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

- 54) **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- 55) **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
- 56) **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.
- 57) **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
- 58) **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.
- 59) **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

- 60) **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
- 61) **Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.
- 62) **Reserva administrativa:** a portaria 1467/2022 define como o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, observados os limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.
- 63) **Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.
- 64) **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

- 65) **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
- 66) **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
- 67) **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.
- 68) **Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.
- 69) **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- 70) **Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- 71) **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

- 72) **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
- 73) **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- 74) **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
- 75) **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial
- 76) **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- 77) **Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.
- 78) **Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.
- 79) **Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.
- 80) **Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

81) **Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.